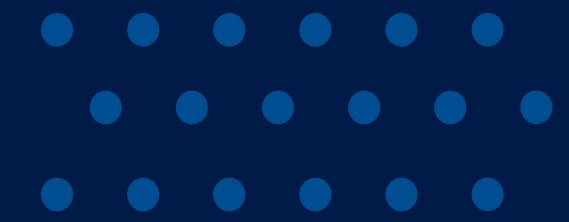




Secretaría de Salud  
Subred Integrada de Servicios de Salud

**Sur Occidente E.S.E.**



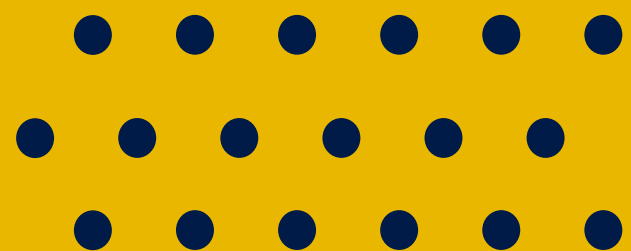
Boletín de la

# MEJORA



Subred Sur Occidente ESE - Oficina de Calidad  
sep - oct 2025

**“Subred Sur Occidente, una gran familia a tu servicio”**



SECRETARÍA DE  
**SALUD**





En esta edición...

Editorial

Transformando la Cultura para Avanzar con Propósito ..... Página 3

Paso a paso con Calidad

- Cultura que Trasciende: Talento Humano Comprometido con la Acreditación y la Excelencia Continua. .... Página 4
- Nuevas sillas de traslado hospitalario para fortalecer la seguridad y confort en la atención a usuarios. .... Página 5
- Subred Sur Occidente fortalece su gestión institucional con la actualización del Mapa de Procesos. .... Página 5
- Avanza la mejora del registro clínico digital en Consulta Externa. .... Página 6
- Gestión de actualización y mejora de los formatos de historia clínica en el servicio de odontología. .... Página 7
- Inauguración del Centro de Gestión de Emociones: Un espacio para el bienestar integral. .... Página 8
- Naturaleza que Sana: Experiencias Terapéuticas complementarias en el hospital día. .... Página 9
- Laboratorio de Emociones: Experimenta, transforma y vive mejor. .... Página 10

Lecciones Aprendidas

- Aprendizajes que fortalecen la seguridad del paciente. .... Página 11

Transformando Procesos

- Subred Sur Occidente actualiza sus procedimientos y formatos de referenciación. .... Página 12

Reporte Epidemiológico

- Comportamiento de la Tosferina en la Subred Sur Occidente. .... Página 13

Comité Editorial

Andrea Hurtado Neira  
Gerente

Ruby Liliana Cabrera Calderón  
Subgerente Corporativa

Lucía Mora Quiñones  
Subgerente de Prestación de Servicios de Salud

Jeansy Milena Ramírez Martínez  
Jefe Oficina de Calidad

Sharon Mc Cartney  
Referente de Acreditación

Carmen Esther Acero García  
Jefe Oficina Asesora de Comunicaciones

Daniel Castañeda Arredondo  
Diseñador Gráfico

Julys Jeneth Carmona  
Comunicadora Social

Laura Forero  
Productora Audiovisual

Lorena Marulanda  
Webmaster

Liliana Castiblanco Mosos  
Líder Mesa Consulta Externa

Ingrid Ramírez  
Referente de Salud Oral

Katherin Vanessa Parra Aldana  
Referente de Bienestar y Cultura

Lony Samantha Tapias Tabora  
Referente de Responsabilidad Social

Sebastián Moreno  
Referente Riesgo Psicosocial

Reina Alejandra Acosta Franco  
Referente Gestión Clínica Excelente y Segura

Nelfi Peña  
Referente de Referenciación

Martha Vargas  
Epidemióloga

María Fernanda Ardila Lizarazo  
Epidemióloga



## TRANSFORMANDO LA CULTURA PARA AVANZAR CON PROPÓSITO

Por: **Andrea Elizabeth Hurtado Neira**  
Gerente

En la Subred Sur Occidente avanzamos en una transformación cultural que refleja la evolución de nuestra organización y el compromiso con la excelencia en el servicio. Este proceso, que integra el ser, el saber y el hacer de cada colaborador, ha convertido la calidad en un valor cotidiano y en un sello que nos identifica.

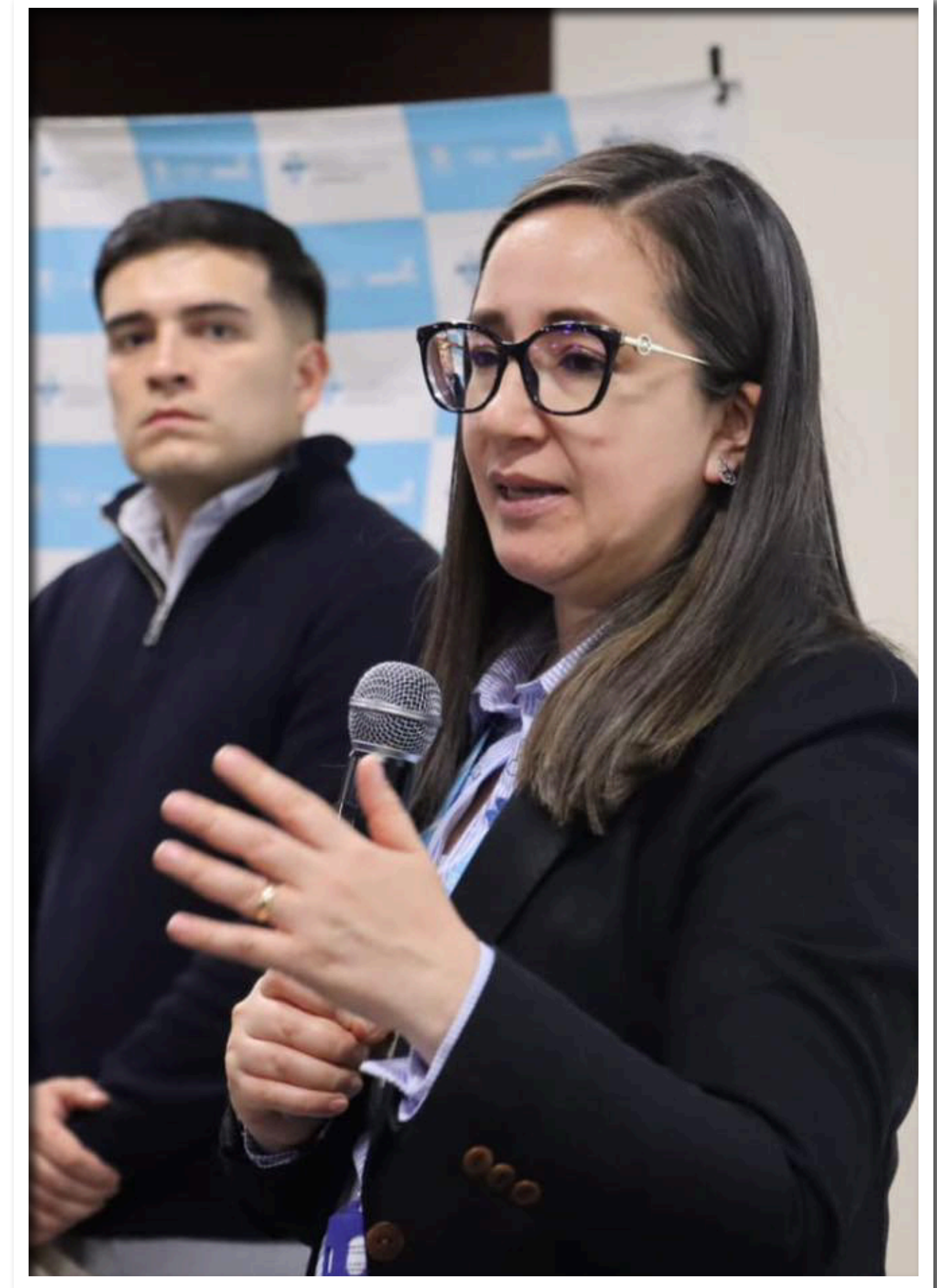
Nuestra cultura se fortalece a partir de principios que orientan el comportamiento institucional: honestidad, respeto, empatía, compromiso, sostenibilidad, ética y vocación de servicio. Estos valores nos inspiran a actuar con sentido humano, mantener procesos seguros, trabajar en equipo y gestionar con transparencia.

La acreditación en salud ha sido un impulso decisivo que nos permitió ordenar procesos, fortalecer la gestión del riesgo, promover la humanización y reafirmar la importancia de las decisiones basadas en datos confiables. Este camino nos recuerda que la calidad es un ejercicio diario que se construye y se vive.

Transformar la cultura también significa promover el bienestar del talento humano, escuchar a la comunidad, garantizar procesos seguros y fortalecer la gestión del conocimiento para que cada área cuente con herramientas que impulsen su desarrollo.

Los logros recientes, entre los que se destacan la mayor articulación entre servicios, avances en seguridad del paciente, prácticas más estructuradas, crecimiento en humanización y acciones sostenibles; reflejan el compromiso de equipos motivados y conscientes de su papel en la transformación institucional.

Hoy reconocemos el valor de cada colaborador, cuyo profesionalismo y sentido humano hacen posible que la Subred sea un referente de confianza y excelencia en Bogotá. Sigamos avanzando con propósito, demostrando que un equipo unido es capaz de generar cambios reales y trascendentes.





## CULTURA QUE TRASCIENDE: TALENTO HUMANO COMPROMETIDO CON LA ACREDITACIÓN Y LA EXCELENCIA CONTINUA

Por: Sharon Mc Cartney Scott  
Referente de Acreditación  
Oficina de Calidad

En cumplimiento de las acciones de fortalecimiento institucional y con el propósito de consolidar una cultura orientada a la excelencia, la Subred Sur Occidente avanzó la implementación del “Tren de la Acreditación y de la Excelencia”, una estrategia diseñada para robustecer los conocimientos y competencias del talento humano frente al Sistema Único de Acreditación en Salud. Esta iniciativa permite alinear a las sedes ambulatorias y hospitalarias con los ejes de acreditación, favoreciendo tanto la preparación de las unidades que aspiran a postularse como el sostenimiento del nivel alcanzado por las 17 sedes acreditadas.

Como parte del Plan de Acreditación, el pasado 22 de octubre inició la campaña de expectativa y la socialización de la metodología de la estrategia, difundida a través de la intranet y de los diferentes canales institucionales. Los líderes de sede, con sus equipos primarios, asumieron el reto de apropiarse de la metodología, los conceptos de acreditación y los indicadores asociados a los ejes, consolidando así una base formativa sólida para el desarrollo de la estrategia.

La implementación en cada sede, con el acompañamiento de los referentes de ejes y las facilitadoras de acreditación, permitió fortalecer la cultura de calidad, sensibilizar a los equipos de trabajo—incluyendo personal tercerizado y de atención al ciudadano— y reforzar los conocimientos relacionados con los estándares de acreditación. Esta estrategia logró una participación de 553 colaboradores en las sedes acreditadas, evidenciando compromiso, motivación y orientación hacia la excelencia.

Durante la reunión de cierre de año, la Gerencia reconoció el liderazgo y el trabajo colaborativo de las sedes participantes, otorgando el primer puesto al Centro de Salud Olarte, el segundo al Centro de Salud San Pablo y el tercero al Centro de Salud Mexicana. Este avance se articula con el **Estándar de Acreditación 79. Código: (DIR 4)**, que promueve la participación activa del talento humano en acciones que fortalecen la calidad y la seguridad del paciente, reafirmando el compromiso institucional con una cultura responsable, segura y orientada a resultados.







## NUEVAS SILLAS DE TRASLADO HOSPITALARIO PARA FORTALECER LA SEGURIDAD Y CONFORT EN LA ATENCIÓN A USUARIOS

Por: Julys J. Carmona Henríquez  
Comunicadora Social  
Oficina Asesora de Comunicaciones

Mediante el convenio docencia–servicio entre la Subred Sur Occidente y la **Universidad El Bosque**, 14 nuevas sillas de traslado hospitalario fueron entregadas al Hospital Occidente de Kennedy. Estos equipos, que fueron distribuidos en los servicios de Urgencias, Hospitalización y UCI, fortalecen la capacidad operativa para el movimiento seguro de los pacientes dentro del establecimiento de salud.

Las sillas están fabricadas con materiales de alta resistencia, aptos para procesos continuos de limpieza y desinfección, lo que garantiza su durabilidad y adecuado desempeño en el entorno hospitalario. Su diseño ofrece mayor comodidad para los pacientes y una ergonomía adecuada para el talento humano, reduciendo el riesgo de lesiones durante los traslados y mejorando la experiencia de cuidado.

Esta adquisición se alinea con el **Estándar de Acreditación 121. Código: (GAF1)** que promueve la gestión segura, adecuada y eficiente de la tecnología biomédica para proteger al paciente y apoyar la labor del personal asistencial.

## SUBRED SUR OCCIDENTE FORTALECE SU GESTIÓN INSTITUCIONAL CON LA ACTUALIZACIÓN DEL MAPA DE PROCESOS

Por: Julys J. Carmona Henríquez  
Comunicadora Social  
Oficina Asesora de Comunicaciones

La Subred Sur Occidente realizó, en el mes de septiembre, un taller de actualización del Mapa de Procesos, que permitió revisar, ajustar y alinear cada procedimiento institucional con la nueva plataforma estratégica. Esta actualización, que se alinea con el Modelo de Salud MÁS Bienestar, es una herramienta clave para optimizar la gestión interna, mejorar la toma de decisiones y asegurar la eficiencia en la prestación de los servicios. Además, facilita la estandarización de prácticas, la claridad en los flujos de trabajo y la identificación de oportunidades de mejora para continuar avanzando hacia una operación más integrada y segura.

Esta actividad aporta al cumplimiento del **Estándar de Acreditación 76. Código: (DIR1)**, al asegurar que la estructura operativa esté alineada, actualizada y coherente con el direccionamiento estratégico, evidenciando un proceso periódico, sistemático, participativo y orientado a la mejora continua.

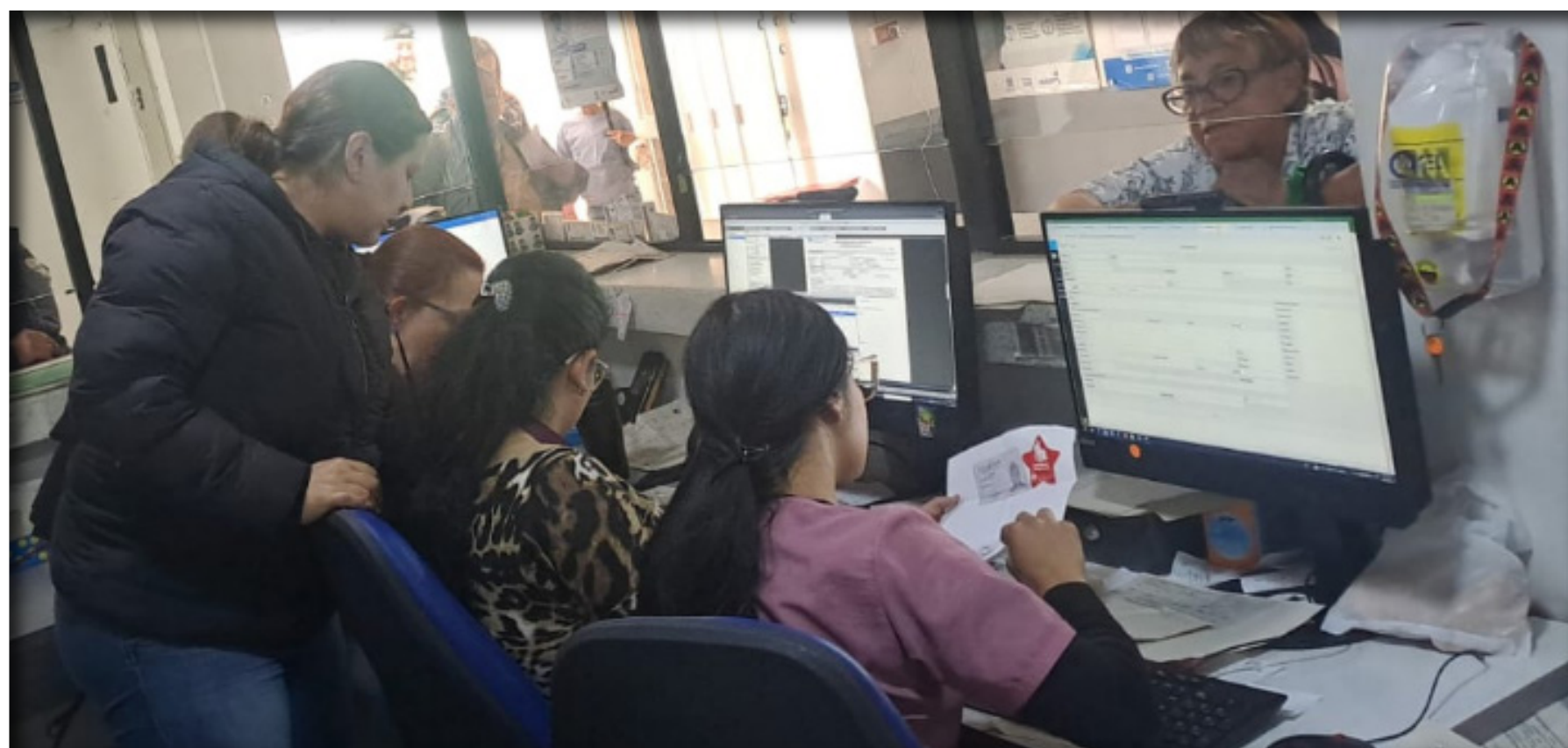




## AVANZA LA MEJORA DEL REGISTRO CLÍNICO DIGITAL EN CONSULTA EXTERNA

Por: Liliana Castiblanco Mosos  
Líder Mesa Consulta Externa  
Dirección de Servicios Ambulatorios

Con el objetivo de fortalecer la calidad del registro clínico, se implementó la estrategia Grupo Alfa desde el equipo de Autoevaluación Ambulatorio y el equipo primario de Consulta Externa. Esta iniciativa busca optimizar los registros de historia clínica y la adherencia a las guías de práctica clínica mediante el acompañamiento de un grupo interdisciplinario que socializa de manera individual los hallazgos de auditoría. Su propósito es fortalecer las competencias del talento humano y dar respuesta a la oportunidad de mejora 3971, garantizando registros completos, trazables y seguros en la plataforma digital.



Como parte del plan de mejora, se desarrolló un proceso de inducción dirigido al personal nuevo sobre el diligenciamiento de la historia clínica en Dinámica Web, en articulación con la Oficina de TICS. Para ello, se elaboraron tres videos institucionales —Ingreso a Intranet y Dinámica Web, Diligenciamiento de Historia Clínica y Revisión de Folios y Solicitudes— los cuales se encuentran disponibles en la ruta: Intranet → Manuales → Tutoriales → Guías Dinámica Web → En Dinámica Web.

Actualmente se adelanta el segundo ciclo de la estrategia Grupo Alfa en las diferentes sedes, con resultados que reflejan un compromiso genuino por parte de los equipos de mejoramiento en Consulta Externa. Estas acciones fortalecen el cumplimiento del **Estándar de Acreditación 51. Código: (AsSAL1) y del Estándar de Acreditación 93. Código: (GER. 5)**, al promover registros completos, uniformes y confiables como base para una atención segura, continua y centrada en el usuario.

La formación del personal, el acompañamiento cercano, el uso adecuado de las plataformas tecnológicas y el diligenciamiento oportuno de la historia clínica se consolidan como herramientas esenciales para mejorar la información, la seguridad y la humanización del cuidado. Este trabajo articulado reafirma que cuando se mejora la calidad del registro, se eleva la calidad del servicio, contribuyendo al bienestar de los usuarios y del talento humano que los atiende.



## GESTIÓN DE ACTUALIZACIÓN Y MEJORA DE LOS FORMATOS DE HISTORIA CLÍNICA EN EL SERVICIO DE ODONTOLOGÍA

Por: Ingrid Ramírez  
Referente de Salud Oral  
Dirección de Servicios Ambulatorios

En cumplimiento de los estándares de acreditación en salud relacionados con la gestión de la información clínica y el enfoque en la atención al usuario, la Subred Sur Occidente adelantó la actualización y optimización de los formatos de historia clínica en el servicio de Odontología. Esta acción busca asegurar que los registros cumplan con criterios de calidad, seguridad, integralidad y trazabilidad, alineados con las exigencias normativas y los lineamientos institucionales.

La actualización de los formatos responde a la necesidad de fortalecer los procesos de registro y sistematización de la información clínica, con el propósito de avanzar hacia la generación automatizada de informes de gestión desde Dinámica Web. Esta transición permitirá disminuir el diligenciamiento manual, mejorar la confiabilidad de los datos, optimizar tiempos de análisis y facilitar el seguimiento de indicadores de calidad del servicio.



Asimismo, esta gestión contribuye al cumplimiento de los componentes de mejora continua y gestión de la información establecidos en el Sistema Único de Acreditación en Salud, promoviendo eficiencia operativa, mayor seguridad del paciente y disponibilidad oportuna de información para la toma de decisiones clínicas y administrativas.

Las acciones desarrolladas se articulan con el **Estándar de Acreditación 51. Código: (AsSAL1)** al fortalecer la calidad, estandarización y seguridad del registro clínico mediante el uso de herramientas tecnológicas y la actualización documental. Estos avances aseguran información confiable y oportuna, y consolidan el compromiso del servicio de Odontología con la excelencia y la mejora continua.





## INAUGURACIÓN DEL CENTRO DE GESTIÓN DE EMOCIONES: UN ESPACIO PARA EL BIENESTAR INTEGRAL

Por: Katherin Vanessa Parra Aldana  
Referente de Bienestar y Cultura  
Dirección de Gestión del Talento Humano

El pasado 10 de octubre, en el marco del Día Mundial de la Salud Mental, se inauguró el Centro de Gestión de Emociones en la sede administrativa Cundinamarca, un espacio diseñado para fortalecer el bienestar integral del talento humano. En esta jornada participaron 45 colaboradores, quienes vivenciaron experiencias orientadas al autocuidado, la conexión interior y la promoción de la salud mental.

Este proyecto surge a partir de la escucha activa institucional y del análisis de los resultados de las encuestas de clima y cultura organizacional, así como de la evaluación de riesgos psicosociales, donde se identificaron necesidades en torno al bienestar emocional y el equilibrio integral. Inspirado en el modelo SPIRE —que aborda dimensiones espirituales, físicas, intelectuales, relacionales y emocionales— y desarrollado con el acompañamiento académico de la Universidad del Rosario, se consolidó una estrategia ajustada a las realidades del talento humano.

Durante la jornada inaugural, los participantes recorrieron los cinco espacios que conforman el Centro: Bien-estar en Equilibrio y Armonía, Bien-estar Contigo, Bien-estar en Movimiento, Bien-estar Vital y Bien-estar del Saber. Cada uno de ellos fue diseñado para promover ambientes de calma, reflexión, vitalidad, aprendizaje y acompañamiento emocional, fortaleciendo la cultura del autocuidado dentro de la institución.

La puesta en marcha del Centro de Gestión de Emociones constituye un plan de acción derivado de la medición de cultura organizacional de 2023 y una estrategia clave en la fase de intervención del clima laboral 2024. Estas acciones se articulan con los **Estándares de Acreditación 79. Código: (DIR 4), 104. Código: (TH1) y 115. Código: (TH12)**, al promover el bienestar integral del talento humano, intervenir riesgos psicosociales identificados y traducir los resultados institucionales en acciones concretas que fortalecen la cultura organizacional.







## NATURALEZA QUE SANA: EXPERIENCIAS TERAPÉUTICAS COMPLEMENTARIAS EN EL HOSPITAL DÍA

Por: Lony Samantha Tapias Tabora  
Referente de Responsabilidad Social  
Dirección Administrativa

El pasado mes de octubre, en la Subred Sur Occidente se desarrollaron actividades que promovieron el bienestar emocional y sostenibilidad ambiental en los niños y niñas que son atendidos en el Hospital Pediátrico Tintal, en articulación con el Jardín Botánico de Bogotá, el Programa Hospitales Verdes y Saludables y el Hospital Día de Salud Mental. Estas acciones fortalecen el enfoque integral requerido en el proceso de acreditación, donde la atención trasciende lo clínico.

Dentro de esas actividades se destaca una jornada de aromaterapia con 14 niños, quienes exploraron esencias naturales como lavanda, valeriana, manzanilla, romero y naranja, promoviendo relajación, creatividad y autocuidado. Igualmente, 20 niños participaron en una actividad de extracción de tintas botánicas, fomentando el arte sostenible, la conciencia ambiental y la expresión emocional.



También, se llevó a cabo un taller de horticultura terapéutica, que permitió a los participantes interactuar con la naturaleza como herramienta de bienestar físico, mental y emocional. Estas experiencias fortalecieron el equilibrio emocional, el vínculo con el entorno y la construcción de espacios seguros dentro del proceso terapéutico.

Estas acciones dan cumplimiento al **Estándar de Acreditación 79. Código: (DIR 4)**, al evidenciar la implementación de ambientes terapéuticos, humanizados y sostenibles que favorecen el bienestar emocional, físico y social de los usuarios, transformando los espacios del Hospital Día en entornos protectores y significativos.



## LABORATORIO DE EMOCIONES: EXPERIMENTA, TRANSFORMA Y VIVE MEJOR

Por: Sebastián Moreno Psicólogo  
Referente Riesgo Psicosocial  
Dirección de Gestión del Talento Humano

Con el propósito de fortalecer el bienestar emocional y promover la prevención de los riesgos psicosociales en el entorno laboral, la Subred Sur Occidente desarrolló del 10 al 24 de octubre, la Semana de la Salud Mental "Laboratorio de Emociones: Experimenta, transforma y vive mejor", que incluyó actividades presenciales y virtuales, orientadas a sensibilizar sobre la importancia del autocuidado y la gestión emocional.

Durante la semana, se logró la participación de 794 colaboradores en los turnos de mañana, tarde y noche. De ellos, 722 asistieron a actividades presenciales realizadas en 40 sedes y 72 participaron en espacios virtuales de aprendizaje continuo. Esta amplia cobertura refleja el compromiso del talento humano con la salud mental y la construcción de ambientes laborales saludables.



Las actividades promovieron la reflexión, el aprendizaje y la identificación de factores protectores, así como la prevención del estrés y el fortalecimiento de relaciones laborales positivas. Cada acción fue diseñada para favorecer la participación activa de los colaboradores y consolidar una cultura de cuidado colectivo.

La Semana de la Salud Mental evidencia el cumplimiento del **Estándar de Acreditación 115. Código: (TH12)**, al implementar acciones institucionales que fortalecen el bienestar integral del talento humano y consolidan un clima organizacional positivo.





## APRENDIZAJES PARA FORTALECER LA SEGURIDAD DEL PACIENTE

Por: **Reina Alejandra Acosta Franco**  
Referente de Seguridad del Paciente  
Oficina de Calidad

En el bimestre septiembre y octubre se realizó el análisis institucional de eventos adversos prevenibles y riesgos materializados. Este proceso facilitó una reflexión crítica sobre sus causas y sobre las acciones aplicadas para su manejo, permitiendo orientar mejoras en la cultura de seguridad, la calidad de la atención y la gestión del riesgo, en cumplimiento del **Estándar de Acreditación 8. Código: (AsSP4)**

### Gestión del riesgo clínico durante la atención

- Se identificó la necesidad de robustecer la comunicación clínica y la articulación entre equipos para asegurar respuestas oportunas y coordinadas, tanto intra como extrainstitucionalmente, garantizando calidad y oportunidad en la atención.

### Gestión del riesgo clínico en servicios de salud mental

- Se requiere fortalecer las condiciones de seguridad física en los espacios hospitalarios para prevenir incidentes y proteger a pacientes y personal.
- La atención de usuarios con trastorno depresivo e intento suicida destacó la importancia de identificar y gestionar el riesgo de manera integral mediante el uso sistemático de la escala de riesgo suicida.

### Prevención de caídas

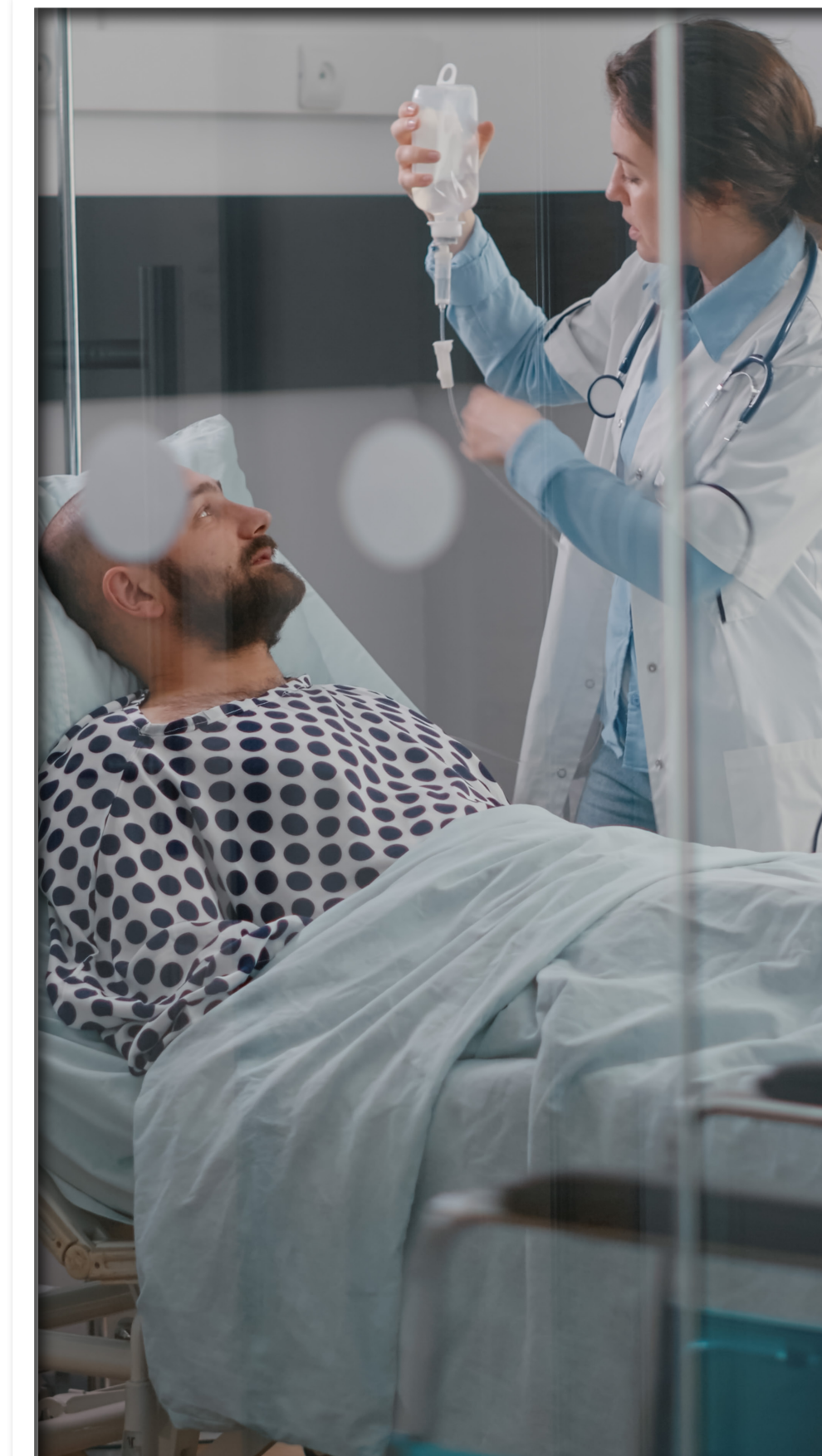
- Se evidenció la necesidad de fortalecer barreras de seguridad como sujeción preventiva, supervisión constante y acompañamiento permanente a adultos mayores con riesgo identificado.
- Se reafirma la importancia de educar a familiares y cuidadores sobre medidas preventivas, aprovechando espacios como el protocolo de bienvenida.
- Se resaltó la relevancia de responder oportunamente a los llamados del paciente para garantizar acompañamiento continuo y atención segura.

### Prevención de errores en la administración de medicamentos

- El uso de medio de contraste por catéter venoso central implica riesgos como ruptura del catéter, extravasación intratorácica o trombosis, por lo que se requiere evaluar cuidadosamente la vía de administración y seguir los protocolos de seguridad.
- Se reiteró la importancia de leer detenidamente la etiqueta del medicamento y cumplir los "correctos" de administración para prevenir errores y fortalecer la cultura de seguridad.

### Prevención de Infecciones Asociadas a la Atención

- Se enfatizó en la aplicación rigurosa de estrategias básicas de prevención y control: higiene de manos en los cinco momentos, uso adecuado de EPP, limpieza y desinfección de superficies y equipos, y adherencia a protocolos de aislamiento y manejo de residuos.
- El cumplimiento disciplinado de estas medidas reduce el riesgo de infecciones y promueve una cultura de autocuidado y responsabilidad compartida.





## SUBRED SUR OCCIDENTE ACTUALIZA SUS PROCEDIMIENTOS Y FORMATOS DE REFERENCIACIÓN

Por: Nelfi Peña  
Referente de Referenciación  
Oficina de Calidad

La Subred Sur Occidente avanzó en la actualización de los procedimientos y formatos de referenciación, con el objetivo de hacer este proceso más claro, ágil y alineado con los estándares de acreditación. Este ajuste responde a la oportunidad de mejora señalada por ICONTEC y busca que cada solicitud aporte valor y genere cambios efectivos en los servicios.

En septiembre se actualizaron los procedimientos 02-03-PR-0003, V4 y 02-03-PR-0006, V5; al igual que el Formato de Identificación de Necesidades de Referenciación 02-03-FO-0006, V6; disponible en ALMERA. El nuevo formato permite priorizar solicitudes, articularlas con los ejes de acreditación y registrar cada gestión de manera estandarizada.

Además, se integró un componente clave: medir la efectividad de las buenas prácticas adoptadas. Por eso, para la ejecución de referenciaci3nes se utiliza el formato 02-03-FO-0005, V4 y, cuando se identifica una práctica a implementar, se diligencia el Plan de Acci3n 02-03-FO-0054, V2; el cual, debe ser remitido al correo institucional [referenciacion@subredsuroccidente.gov.co](mailto:referenciacion@subredsuroccidente.gov.co).



Por último, en el bimestre septiembre-octubre, se gestionaron cinco referenciaciones enfocadas en fortalecer procesos clínicos, PROA, cultura organizacional, bienestar emocional y experiencia del usuario, alcanzando un avance del 75% en la implementación de las buenas prácticas adoptadas. Este trabajo consolida el compromiso de la Subred con la mejora continua y el cumplimiento de los **Estándares de Acreditación 93. Código: (GER. 5) y 156. Código: (MCC1); asegurando documentación útil, trazable y orientada a transformar positivamente la calidad del servicio.**



COMPORTAMIENTO DE LA TOSFERINA EN LA SUBRED SUR OCCIDENTE

Por: Martha Vargas y María Fernanda Ardila Lizarazo  
Epidemiólogas

La tosferina, causada por la bacteria “Bordetella pertussis”, es una infección respiratoria altamente contagiosa caracterizada por tos persistente, accesos paroxísticos, estridor inspiratorio y, en lactantes, pausas respiratorias que pueden poner en riesgo la vida. Aunque puede afectar a todas las edades, los menores de un año constituyen el grupo más vulnerable debido a su sistema inmunológico inmaduro y a la falta de esquemas completos de vacunación. Por estas razones, la enfermedad se mantiene como un evento prioritario en salud pública y un indicador clave de vigilancia epidemiológica.

Entre enero y octubre de 2025, la Subred Sur Occidente registró un aumento significativo de casos. De acuerdo con datos de la plataforma SIVIGILA, **se notificaron un total de 118 casos, atendidos principalmente en el Hospital Pediátrico Tintal (68), seguido del Hospital de Bosa (26), el Hospital Occidente de Kennedy (18) y el Hospital Fontibón (6).**

UNIDAD DE ATENCIÓN	ENE	FEBR	MAR	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOS	SEP	OCT	TOTAL
HOSPITAL DE BOSA	1	0	0	5	6	5	5	3	1	0	26
HOSPITAL FONTIBÓN	0	0	2	1	0	1	0	1	1	0	6
HOSPITAL OCCIDENTE DE KENNEDY	1	0	1	1	2	0	7	2	2	2	18
HOSPITAL PEDIATRICO TINTAL	0	2	8	7	12	15	5	5	6	8	68
TOTAL	2	2	11	14	20	21	17	11	10	10	118

Tabla 1 - Comportamiento de los casos de Tosferina en SISSSO / Fuente: Sivigila 2025 - SISSO

Del total de casos notificado, 62 fueron confirmados; los cuales, se presentaron en las localidades de **Kennedy (34 casos), Bosa (15 casos), Fontibón (11 casos) y Puente Aranda (2 casos)**. Mientras que, en distribución por sexo y edad, se registraron 44 casos en mujeres y 69 en hombres, con mayor aporte en los grupos de 1 a 4 años (51 casos), 5 a 9 años (17 casos) y 10 a 19 años (23 casos), lo que evidencia la mayor afectación en población infantil y adolescente. En relación con la nacionalidad, el 98,3% de los casos correspondió a población colombiana (61) y el 0,38% restante a población extranjera (1 caso), principalmente de origen venezolano. Al validar el comportamiento del evento en el periodo enero-octubre del 2024, no se confirmaron casos de tosferina para las 4 localidades de la Subred Sur Occidente.

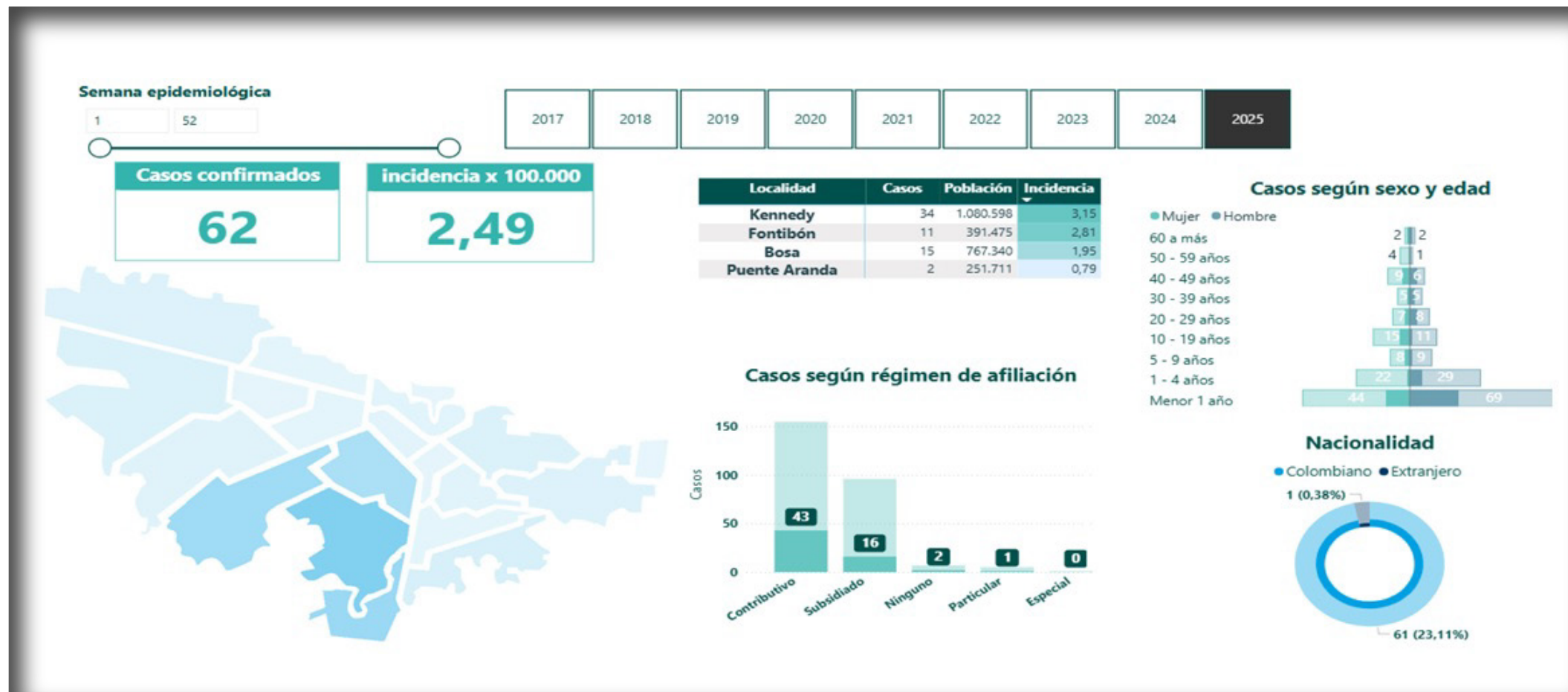
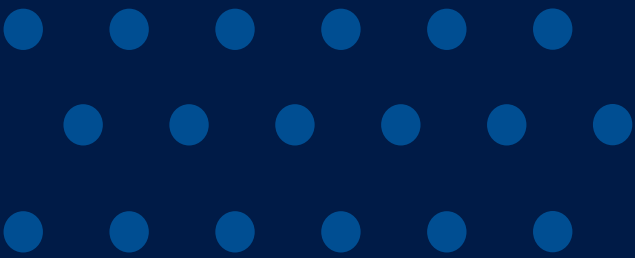


Gráfico 1 - Comportamiento de los casos de Tosferina en SISSSO / Fuente: Sivigila 2025 - SISSO





A nivel distrital, la ciudad ha estado en brote por tosferina debido al aumento significativo de casos confirmados frente al mismo periodo de 2024, cuando solo se registraron 4 casos positivos. Durante el periodo analizado se han confirmado en Bogotá un total 261 casos, con mayor concentración en localidades como Ciudad Bolívar (40 casos), Kennedy (34 casos), Suba (27 casos), San Cristóbal (26 casos) y Usaquén (23 casos).

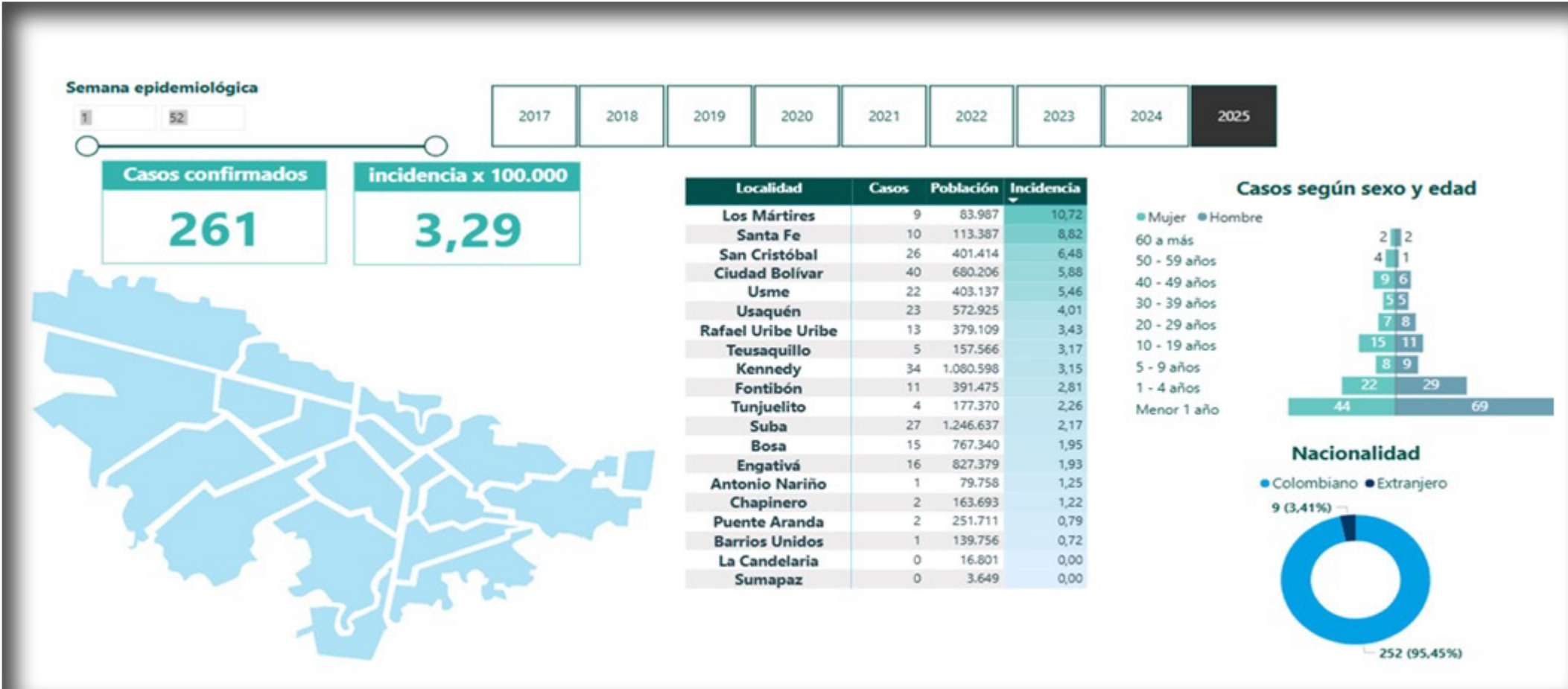


Gráfico 2 - Comportamiento de los casos confirmados de Tosferina en Bogotá / Fuente: SaludData 2025 – Secretaría Distrital de Salud

En el comportamiento nacional, entre las semanas epidemiológicas 1 a la 44 se notificaron 6.290 casos, de los cuales, 843 fueron confirmados, superando ampliamente los registros históricos. Bogotá (269), Antioquia (213) y Cundinamarca (55) concentraron la mayor carga de enfermedad. Además, se notificaron 103 casos en población indígena y siete fallecimientos en menores de un año en esta misma población, lo que pone en evidencia la necesidad de intervenciones diferenciales y refuerzo de esquemas de vacunación.

	Casos	Incidencia
Colombia	842	1.59
Bogotá D.C	269	3.39
Antioquia	213	3.07
Cundinamarca	55	1.56
Caldas	25	2.37
Cartagena	25	2.47
Huila	23	1.90
Córdoba	20	1.0
Risaralda	19	1.89
Cali D.E	18	0.79
Chocó	16	2.70
Bolívar	16	1.30
Meta	14	1.21
La Guajira	13	1.22
Boyacá	12	0.93
Valle del Cauca	12	0.57
Cesar	11	0.75
Atlántico	10	0.63

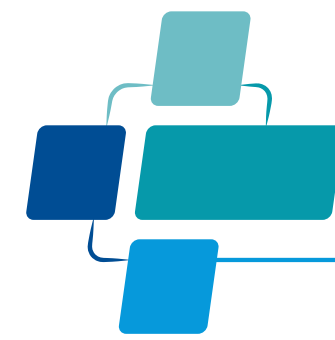
Tabla 2 - Comportamiento de los casos confirmados de Tosferina en Colombia / Fuente: INS, Boletín Epidemiológico - Semana 45

Frente a este panorama, la Subred Sur Occidente implementó acciones claves como el seguimiento al 100% de los casos, monitoreo de contactos estrechos, entrega de quimioprofilaxis, barridos comunitarios en ocho manzanas alrededor de los casos y verificación de esquemas de vacunación en la población con dosis pendientes. Este trabajo se realizó en articulación con la Secretaría Distrital de Salud, fortaleciendo la respuesta institucional.

En conclusión, la tosferina mostró un incremento significativo en Bogotá y en la Subred Sur Occidente durante los 10 primeros meses del 2025, consolidándose como un evento que requiere vigilancia constante. Las estrategias implementadas fortalecen la protección de la población vulnerable y refuerzan la capacidad institucional para responder ante eventos respiratorios emergentes.

Las acciones se articulan con el **Estándar AsSP1 del Sistema Único de Acreditación (Resolución 5095 de 2018)**, al aportar información esencial para la identificación, análisis y mitigación de riesgos que comprometen la seguridad de los usuarios y la salud colectiva. El seguimiento sistemático de esta enfermedad permite orientar decisiones estratégicas, focalizar intervenciones y robustecer los programas de control epidemiológico, contribuyendo a una atención más segura y a la protección efectiva de la comunidad.





Secretaría de Salud  
Subred Integrada de Servicios de Salud  
**Sur Occidente E.S.E.**

# Boletín de la *MEJORA*

Síguenos en nuestras redes sociales



@SubRedSurOcci



subredsuroccidente



Subred Sur Occidente



Subred Sur Occidente



@subredsuroccident



subred-sur-occidente-ese

[www.subredsuroccidente.gov.co](http://www.subredsuroccidente.gov.co)



ALCALDÍA MAYOR  
DE BOGOTÁ D.C.

SECRETARÍA DE  
**SALUD**

  
**BOGOTÁ**