

FECHA DEL ESTUDIO		
DÍA	MES	AÑO
20	11	2024

EMPLEO A PROVEER				PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO	
DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NIVEL JERARQUICO	AREA FUNCIONAL	
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	Asistencial	Subgerencia de Prestación de Servicios de Salud – Direcciones	Apoyar el proceso de Referencia y Contra referencia operando los equipos asignados, de conformidad con los procesos y procedimientos y los lineamientos del jefe inmediato.
ASIGNACIÓN BÁSICA	\$	2.449.688,00			
TIPO DE VACANTE	DEFINITIVA				
NÚMERO DE VACANTES	2				

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	CONOCIMIENTOS BÁSICOS Y ESENCIALES
1. Operar los equipos de radio y comunicación asignados, transmitir, recibir y registrar los mensajes aplicando los códigos y las normas de transmisión. 2. Establecer el contacto con las instituciones prestadoras de servicios de salud o con las ambulancias para gestionar y dar respuesta ágil y oportuna, de acuerdo con el tipo de servicio que sea requerido. 3. Efectuar el proceso de referencia y contra referencia de pacientes de acuerdo con la complejidad, la calidad y oportunidad requerida, de conformidad con la normatividad legal vigente. 4. Informar sobre el estado de la referencia a las partes interesadas y reportar las novedades presentadas en el desarrollo del procedimiento, de conformidad con el procedimiento establecido. 5. Efectuar el registro y control de los pacientes trasladados, de acuerdo con las políticas de la entidad y del sistema de referencia. 6. Elaborar, dar respuesta a requerimientos y tramitar solicitudes, formularios, oficios, informes, y demás documentos que se requieran en la dependencia, de forma oportuna y eficiente. 7. Desempeñar las demás funciones relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño.	1. Sistema General de Seguridad Social en Salud 2. Códigos y normas de transmisión 3. Sistema de referencia y contra referencia 4. Herramientas ofimáticas

COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS	COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	COMPORTAMENTALES POR NIVEL JERARQUICO
Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio	Manejo de la información Relaciones interpersonales Colaboración	

EDUCACIÓN	REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	EXPERIENCIA
Diploma de bachiller en cualquier modalidad.		Quince (15) meses de experiencia laboral relacionada

REQUISITOS DE FORMACIÓN ACADÉMICA	EQUIVALENCIAS	REQUISITOS DE EXPERIENCIA
N/A		N/A

LA SIGUIENTE VERIFICACIÓN SE REALIZA CON LA INFORMACIÓN QUE REPOSA EN EL SISTEMA DE INFORMACIÓN DISTRITAL DEL EMPLEO Y LA ADMINISTRACIÓN PÚBLICA - SIDEAP A LA FECHA DE LA REALIZACIÓN DEL ESTUDIO

ESTUDIO PARA LA PROVISIÓN DE LA VACANTE TEMPORAL O DEFINITIVA DEL EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Cédula de Ciudadanía	Nombre del empleado de carrera administrativa	Empleo de carrera administrativa del cual es titular	¿El empleado se encuentra en un cargo igual o superior al que se va a proveer?	Estudios reportados en la hoja de vida	Sanción Disciplinaria durante el último año	Evaluación del Desempeño Laboral del último periodo en firme	Requisitos de Formación Académica	Requisitos de Experiencia	Aptitudes y Habilidades *	Conclusión del Estudio de provisión de vacantes	Observaciones
39.701.792	RIAÑO PATIÑO LUZ MARINA	AUXILIAR ADMINISTRATIVO 407 - 10	NO	BACHILLER ACADÉMICO	No registra sanción disciplinaria durante el último año	95,81% SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO
52.447.191	PARRA MORENO FLOR EMILSE	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	BACHILLER ACADÉMICO TÉCNICO EN ESTADÍSTICA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	97,50% SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO
51.783.928	BLANCO GARCÍA MARTHA CECILIA	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	SECRETARÍA GENERAL TÉCNICO DE ESTADÍSTICA EN SALUD	No registra sanción disciplinaria durante el último año	97,00% SOBRESALIENTE	No cumple con los requisitos de formación académica			NO CUMPLE	NO CUENTA CON FORMACIÓN ACADÉMICA REQUERIDA PARA EL EMPLEO NO REGISTRA TÍTULO DE BACHILLER ACADÉMICO EN EL SIDEAP
51.759.562	ARTEAGA CANAVATE CLAUDIA CECILIA	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	BACHILLER ACADÉMICO AUXILIAR DE SALUD OCUPACIONAL AUXILIAR DE ESTADÍSTICA/REGISTROS MÉDICOS Y HOSPITALARIOS	No registra sanción disciplinaria durante el último año	95,90% SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO
79.390.700	MARTIN MARTIN JOSÉ ELIECER	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	BACHILLER ACADÉMICO TÉCNICO DE ESTADÍSTICA EN SALUD	No registra sanción disciplinaria durante el último año	95,26% SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO
79.753.238	REYES SIERRA JAIME	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	BACHILLER ACADÉMICO AUXILIAR DE FARMACIA Y DROGUERÍA TÉCNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD AUXILIAR EN SERVICIOS FARMACÉUTICOS	No registra sanción disciplinaria durante el último año	89,46% SATISFACTORIO				NO CUMPLE	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL NIVEL SATISFACTORIO CONCLUIDA LA REVISIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL, SE INCLUYE EL NIVEL SATISFACTORIO, ENCONTRANDO QUE NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO.

FECHA DEL ESTUDIO		
DÍA	MES	AÑO
20	11	2024

EMPLEO A PROVEER				ÁREA FUNCIONAL		PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO								
DENOMINACIÓN	CODIGO	GRADO	NIVEL JERARQUICO											
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	Asistencial											
ASIGNACIÓN BÁSICA	\$ 2.449.688,00													
TIPO DE VACANTE	DEFINITIVA													
NÚMERO DE VACANTES	2													
				Subgerencia de Prestación de Servicios de Salud – Direcciones		Apoyar el proceso de Referencia y Contra referencia operando los equipos asignados, de conformidad con los procesos y procedimientos y los lineamientos del jefe inmediato.								
63.352.299	MALDONADO CARVAJAL YOLANDA ROCÍO	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	BACHILLER COMERCIAL AUXILIAR DE FARMACIA Y DROGUERÍA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	86,51%	SATISFACTORIO						NO CUMPLE	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL NIVEL SATISFACTORIO CONCLUIDA LA REVISIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL, SE INCLUYE EL NIVEL SATISFACTORIO, ENCONTRANDO QUE NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO.
80.311.231	REITA RODRÍGUEZ LEONARDO FABIO	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	BACHILLER ACADÉMICO AUXILIAR DE DROGUERÍA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	85,24%	SATISFACTORIO						NO CUMPLE	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL NIVEL SATISFACTORIO CONCLUIDA LA REVISIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL, SE INCLUYE EL NIVEL SATISFACTORIO, ENCONTRANDO QUE NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO.
79.058.477	SUAREZ ROJAS JESÚS EXELI	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	NO	BACHILLER ACADÉMICO AUXILIAR DE DROGUERÍA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	83,38%	SATISFACTORIO						NO CUMPLE	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL NIVEL SATISFACTORIO CONCLUIDA LA REVISIÓN DE LA PLANTA DE PERSONAL, SE INCLUYE EL NIVEL SATISFACTORIO, ENCONTRANDO QUE NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO.
51.752.103	RODRÍGUEZ SÁNCHEZ MARILÚ	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	SI	TECNÓLOGO EN GESTIÓN DE SALUD									NO CUMPLE	SE ENCUENTRA ENCARGADO EN UN EMPLEO SUPERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER
51.784.633	BECERRA BRAVO CLAUDIA AMPARO	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	SI	BACHILLER ACADÉMICO TÉCNICO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN EN SALUD TECNÓLOGO EN ADMINISTRACIÓN EN SERVICIOS DE SALUD									NO CUMPLE	SE ENCUENTRA ENCARGADO EN UN EMPLEO SUPERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER
51.973.317	ÁVILA RONCANCIO NIRSA PATRICIA	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	SI	BACHILLER ACADÉMICO TÉCNICO LABORAL AUXILIAR DE ESTADÍSTICA									NO CUMPLE	SE ENCUENTRA ENCARGADO EN UN EMPLEO SUPERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER
52.838.643	LÓPEZ QUINTERO NELCY ROCÍO	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 08	SI	BACHILLER COMERCIAL TÉCNICO LABORAL DE ESTADÍSTICA EN SALUD									NO CUMPLE	SE ENCUENTRA ENCARGADO EN UN EMPLEO SUPERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER
79.459.910	MUÑOZ SANTIBÁÑEZ LUIS ORLANDO	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 06	SI	BACHILLER ACADÉMICO AUXILIAR DE ENFERMERÍA									NO CUMPLE	SE ENCUENTRA ENCARGADO EN UN EMPLEO SUPERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER
79.845.943	LOAIZA CRUZ HELMUTH ALEXANDER	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 06	SI	AUXILIAR DE ENFERMERÍA TRABAJADOR SOCIAL ESPECIALISTA EN CONSULTORÍA EN FAMILIA Y REDES SOCIALES MAGISTER EN GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO									NO CUMPLE	SE ENCUENTRA ENCARGADO EN UN EMPLEO SUPERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER
51.922.985	GÓMEZ FANDIÑO ADRIANA	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 06	NO	BACHILLER ACADÉMICO AUXILIAR DE ENFERMERÍA TÉCNICO PROFESIONAL EN AUXILIAR EN SALUD PÚBLICA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	96,07%	SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia				NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO

ESTUDIO DE PROVISIÓN DE VACANTES TEMPORALES Y/O DEFINITIVAS GENERADAS EN EMPLEOS DE CARRERA ADMINISTRATIVA DE LA PLANTA DE PERSONAL

Versión: 1
Fecha de aprobación: 17/10/24
Código: 04-02-FO-0051



FECHA DEL ESTUDIO		
DÍA	MES	AÑO
20	11	2024

EMPLEO A PROVEER				ÁREA FUNCIONAL			PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO					
DENOMINACIÓN	CODIGO	GRADO	NIVEL JERARQUICO									
AUXILIAR ADMINISTRATIVO	407	11	Asistencial				Apoyar el proceso de Referencia y Contra referencia operando los equipos asignados, de conformidad con los procesos y procedimientos y los lineamientos del jefe inmediato.					
ASIGNACIÓN BÁSICA	\$ 2.449.688,00			Subgerencia de Prestación de Servicios de Salud – Direcciones								
TIPO DE VACANTE	DEFINITIVA											
NÚMERO DE VACANTES	2											
79.759.815	BERMÚDEZ PIÑEROS WILSON JAVIER	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 06	NO	BACHILLER INDUSTRIAL	No registra sanción disciplinaria durante el último año	95,81%	SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO
39.532.157	YAYA MORENO LUZ MARINA	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 06	NO	BACHILLER ACADÉMICO TÉCNICO PROFESIONAL EN AUXILIAR EN SALUD PÚBLICA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	95,73%	SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO
39.697.058	MORENO CASTAÑEDA MARÍA ESPERANZA	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 06	NO	BACHILLER ACADÉMICO TÉCNICO PROFESIONAL EN AUXILIAR EN SALUD PÚBLICA LICENCIADA EN EDUCACIÓN CON ESPECIALIDAD EN ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	95,73%	SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO
51.732.127	CORTES QUIROZ ESTHER ANGELA	AUXILIAR ÁREA SALUD 412 - 06	NO	BACHILLER ACADÉMICO TÉCNICO PROFESIONAL EN AUXILIAR EN SALUD PÚBLICA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	95,64%	SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	No cumple con los requisitos de experiencia		NO CUMPLE	NO CUENTA CON EXPERIENCIA LABORAL RELACIONADA PARA EL EMPLEO

Para evaluar las aptitudes y habilidades de un empleado público de carrera administrativa en el ejercicio de las funciones del respectivo cargo, la Dirección para la Gestión del Talento Humano tendrá en cuenta las aptitudes y habilidades propias del empleo que se va a proveer, las cuales se encuentran relacionadas con las competencias funcionales y comportamentales por nivel jerárquico que están establecidas en el Manual Específico de Funciones y Competencias de la Entidad, para ello se tendrá en cuenta la última evaluación del desempeño laboral.

CONCEPTO PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO:

De acuerdo al estudio para la provisión transitoria de empleos de carrera administrativa indicado en la Guía para la provisión de vacantes temporales y/o definitivas generadas en empleos de carrera administrativa (04-02-GI-0014), se determina que ningún empleado público con derechos de carrera administrativa cumple con la totalidad de requisitos para ocupar el empleo mediante la figura del encargo. Cumplida la revisión realizada, se procede a adelantar la provisión del empleo mediante el nombramiento en provisionalidad.

Ruth Valderama R
Ruth Esperanza Valderrama R
Profesional Universitario - OPS

Elaboró - Profesional Dirección de Talento Humano

Ivonne Moreno Fonseca - Profesional Universitario DTH
Juan Gabriel Jiménez Mojica - Profesional Especializado OPS
Victor Raúl Venegas Anzola - Profesional Universitario DTH

Revisó - Profesional Dirección de Talento Humano

Yaimy Lorena Colmenares González

Yaimy Lorena Colmenares González

Director Operativo de Gestión del Talento Humano