

FECHA DEL ESTUDIO		
DÍA	MES	AÑO
27	12	2024

DENOMINACION	CODIGO	GRADO	NIVEL JERARQUICO	AREA FUNCIONAL	PROPÓSITO PRINCIPAL DEL EMPLEO
TÉCNICO OPERATIVO	314	15	Técnico	Subgerencia Corporativa - Dirección Financiera	Aplicar conocimientos técnicos en el desarrollo de los procesos y procedimientos de apoyo del área Financiera, de conformidad con la normatividad legal vigente y los lineamientos del jefe inmediato.
ASIGNACIÓN BÁSICA	\$	3.691.719,00			
TIPO DE VACANTE	DEFINITIVA				
NÚMERO DE VACANTES	1				

DESCRIPCIÓN DE FUNCIONES ESENCIALES	CONOCIMIENTOS BÁSICOS Y ESENCIALES
<ol style="list-style-type: none"> Registrar los hechos económicos generados por la prestación del servicio recibido, de conformidad con los procesos y procedimientos y la normatividad legal vigente. Clasificar los hechos económicos generados una vez son registrados en el sistema de información de la entidad, de conformidad con los procesos y procedimientos. Elaborar los reportes que evidencien el registro de la información en el sistema de la entidad, de conformidad con los procesos y procedimientos. Registrar y controlar la información y procesos a cargo de la dependencia en los sistemas y bases de datos de la misma, de conformidad con los procesos y procedimientos establecidos. Clasificar, organizar, archivar y entregar a la dependencia que los requiera los soportes (órdenes de pago, disponibilidades, registros presupuestales, etc.) de los procesos a cargo de la dependencia, de acuerdo con el Sistema de Gestión Documental. Desempeñar las demás funciones relacionadas con la naturaleza del cargo y el área de desempeño. 	<ol style="list-style-type: none"> Técnica contable y su aplicación a la contaduría pública Normas contables y tributarias nacionales y distritales Gestión Documental Herramientas ofimáticas Atención al usuario

COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES	COMPORTAMENTALES POR NIVEL JERARQUICO
COMUNES A LOS SERVIDORES PÚBLICOS Aprendizaje continuo Orientación a resultados Orientación al usuario y ciudadano Compromiso con la organización Trabajo en equipo Adaptación al cambio	Confiabilidad técnica Disciplina Responsabilidad

EDUCACIÓN	REQUISITOS DE ESTUDIO Y EXPERIENCIA	EXPERIENCIA
Título de formación técnica profesional o tecnológica en los núcleos básicos del conocimiento en: administración, contaduría pública, economía.		Veintisiete (27) meses de experiencia laboral relacionada.

REQUISITOS DE FORMACION ACADÉMICA	REQUISITOS DE EXPERIENCIA
Tres (3) años de experiencia relacionada por título de formación tecnológica o de formación técnica profesional adicional al inicialmente exigido, y viceversa.	

LA SIGUIENTE VERIFICACION SE REALIZA CON LA INFORMACION QUE REPOSA EN EL SISTEMA DE INFORMACION DISTRITAL DEL EMPLEO Y LA ADMINISTRACION PUBLICA - SIDEAP A LA FECHA DE LA REALIZACION DEL ESTUDIO

ESTUDIO PARA LA PROVISIÓN DE LA VACANTE TEMPORAL O DEFINITIVA DEL EMPLEO DE CARRERA ADMINISTRATIVA

Cédula de Ciudadanía	Nombre del empleado de carrera administrativa	Empleo de carrera administrativa del cual es titular	¿El empleado se encuentra en un cargo igual o superior al que se va a proveer?	Estudios reportados en la hoja de vida	Sanción Disciplinaria durante el último año	Evaluación del Desempeño Laboral del último periodo en firme	Requisitos de Formación Académica	Requisitos de Experiencia	Aptitudes y Habilidades *	Conclusión del Estudio de provisión de vacantes	Observaciones
92.546.772	LOMBO VILLADIEGO YAIR DE JESÚS	TÉCNICO OPERATIVO 314-14	NO	BACHILLER ACADÉMICO CONTADOR PÚBLICO ESPECIALISTA EN AUDITORIA Y CONTROL FISCAL	No registra sanción disciplinaria durante el último año	97,00% SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	Si cumple con los requisitos de experiencia	Cuenta con las aptitudes y habilidades	SI CUMPLE	APLICACIÓN DE LA EQUIVALENCIA PARA LA FORMACIÓN ACADÉMICA
52.717.724	RODRÍGUEZ FORERO MARÍA CRISTINA	TÉCNICO ÁREA SALUD 323-14	NO	BACHILLER ACADÉMICO TECNÓLOGO PROFESIONAL EN ADMINISTRACIÓN DEL RECURSO HUMANO TECNÓLOGO EN SALUD OCUPACIONAL PROFESIONAL EN SALUD OCUPACIONAL ESPECIALISTA EN GESTIÓN HUMANA DE LAS ORGANIZACIONES	No registra sanción disciplinaria durante el último año	96,00% SOBRESALIENTE	Si cumple con los requisitos de formación académica	Si cumple con los requisitos de experiencia	Cuenta con las aptitudes y habilidades	SI CUMPLE	APLICACIÓN DE LA EQUIVALENCIA PARA LA EXPERIENCIA
52.436.896	COY SILVA DIANA JAZMÍN	TÉCNICO OPERATIVO 314-14	SI	PSICÓLOGA ESPECIALISTA EN PLANEACIÓN, GESTIÓN Y CONTROL DEL DESARROLLO SOCIAL						NO CUMPLE	SE ENCUENTRA ENCARGADO EN UN EMPLEO SUPERIOR AL QUE SE PRETENDE PROVEER
52.883.134	BECERRA GUTIÉRREZ GILMA	TÉCNICO OPERATIVO 314-14	NO	BACHILLER ACADÉMICO AUXILIAR DE FARMACIA Y DROGUERÍA TECNÓLOGO EN REGENCIA DE FARMACIA	No registra sanción disciplinaria durante el último año	87,51% SATISFACTORIO				NO CUMPLE	EVALUACIÓN DEL DESEMPEÑO EN EL NIVEL SATISFACTORIO

Para evaluar las aptitudes y habilidades de un empleado público de carrera administrativa en el ejercicio de las funciones del respectivo cargo, la Dirección para la Gestión del Talento Humano tendrá en cuenta las aptitudes y habilidades propias del empleo que se va a proveer, las cuales se encuentran relacionadas con las competencias funcionales y comportamentales por nivel jerárquico que están establecidas en el Manual Específico de Funciones y Competencias de la Entidad, para ello se tendrá en cuenta la última evaluación del desempeño laboral.

CONCEPTO PARA LA PROVISIÓN DEL EMPLEO: De acuerdo con los criterios de desempate mencionados en la Guía para la provisión de vacantes temporales y/o definitivas generadas en empleos de carrera administrativa (04-02-GI-0014), se realiza la verificación y se evidencia que ninguno de los empleados se encuentra en cumplimiento del requisito de prepenso. Al aplicar el siguiente criterio de desempate, se evidencia que la mayor calificación la ostenta el señor **Yair de Jesús Lombo Villadiego** para el otorgamiento del empleo mediante la figura del encargo, en aplicación de los criterios de desempate establecidos por la Entidad.

Ruth Esperanza Valderrama R
Ruth Esperanza Valderrama R
Profesional Universitario - OPS

Ivonne Moreno Fonseca - Profesional Universitario DTH
Juan Gabriel Jiménez Mojica - Profesional Especializado OPS
Victor Raúl Venegas Anzola - Profesional Universitario DTH

Juan Gabriel Jiménez M.

Yeimy Lorena Colmenares González
Yeimy Lorena Colmenares González