

Recordemos...

El Plan de Acción Anual Institucional (PAAI), anteriormente denominado Plan Operativo Anual (POA), fue sugerido por el **MIPG** como **instrumento** que consolida **las metas, los indicadores, las actividades**, fechas y responsables de la gestión en cada vigencia.

Fuente: Departamento Administrativo de la Función Pública.



2020 - 2024





Plan Desarrollo Institucional – PDI 2020 -2024

Acuerdo 198 de 2020

Por el cual se aprueba el Plan
de desarrollo institucional
vigencia 2020-2024 para la
Subred Integrada de Servicios
de Salud Sur Occidente y se
deroga el Acu 031 de 2017

Plan Acción Anual Institucional 2023

Perspectivas	5
Objetivos Estratégicos	10
Metas	32
Indicadores	36



Objetivo estratégico

Mejorar los indicadores del estado de salud de la población de la zona de influencia de la Subred

Perspectiva Sector Salud

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 disminuir en 0,3 el promedio estancia hospitalaria.	Promedio estancia hospitalaria Sub Red Sur Occidente ESE	(Dias de camas ocupadas Sub Red Sur Occidente ESE / Número total de egresos en el período)	Mensual	4,8	4,7	5,1	Días
A 2024 mantener por debajo del 3% la tasa global de Infecciones Asociadas a la atención en salud.	Porcentaje de infección intrahospitalaria Sub Red Sur Occidente ESE	(Número de infecciones Intrahospitalarias / Total de egresos hospitalarios periodo) *100	Mensual	<3%	0,6	<3,5%	Porcentaje
A 2024 lograr el 95% de implementación del Plan de Gestión del Riesgo Colectivo que incorpore el eje temático de Salud Publica.	Cumplimiento de las acciones de prevención del uso y consumo de sustancias psicoactiva Subred Sur Occidente E.S.E	(Número de acciones cumplidas / Número de acciones programadas para la implementación) *100	Trimestral	95%	95%	95%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Consolidar el Modelo de Atención en Salud de la Ciudad de Bogotá en la Subred.

Perspectiva Sector Salud

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 implementar y poner en funcionamiento cinco (5) servicios de atención integral en salud, con enfoque de equidad de género para mujeres en todas sus diversidades en la zona de influencia de la Subred Sur Occidente	Servicios implementados de atención integral en salud con enfoque de equidad de género para mujeres Subred Sur Occidente E.S.E	Número de servicios implementados de atención integral en salud con enfoque de equidad de género para mujeres durante la vigencia	Anual	5	3 Porvenir Bellavista Campo verde	2	Unidades
A 2024 implementar 4 nuevas estrategias de negocio orientadas a mejorar el acceso a los servicios de salud en la consulta externa, de acuerdo a las necesidades de la población del área de influencia de la Subred Sur Occidente	Estrategias implementadas para mejorar el acceso a los servicios de salud en consulta externa Subred Sur Occidente E.S.E	Número de estrategias implementadas para mejorar el acceso a los servicios de salud en consulta externa durante la vigencia	Anual	4	3	1	Unidades
A 2024 implementar la estrategia de Medicamentos a casa priorizando a los adultos mayores y personas en condición de discapacidad.	Cumplimiento de las etapas definidas para implementar la estrategia Medicamentos a casa priorizando a los adultos mayores y personas en condición de discapacidad Subred Sur Occidente E.S.E	(Numero de etapas desarrolladas en el periodo estrategia Medicamentos a casa priorizando a los adultos mayores / Número de etapas programadas en el periodo Estrategia Medicamentos a casa priorizando a los adultos mayores)*100	Semestral	100%	100%	100%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Consolidar el Modelo de Atención en Salud de la Ciudad de Bogotá en la Subred.

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 Consolidar en un 100% modelo de atención integral de salud fundamentado en la Atención Primaria en Salud (APS)	Implementación del modelo integral de atención en salud para la Subred Sur Occidente	(Número de acciones desarrolladas en cada vigencia modelo integral de atención en salud / Numero de acciones programadas para la implementación del modelo integral de atención en salud en cada vigencia)*100	Trimestral	100%	100%	100%	Porcentaje
A 2024 lograr el 95% de implementación del Plan de Gestión del Riesgo Colectivo que incorpore el eje temático de Salud Publica.	Avance en la implementación de las acciones de Salud Pública Subred Sur Occidente E.S.E	(Número de acciones desarrolladas para la implementación de las acciones de Salud Pública / Número de acciones programadas acciones de Salud Pública)*100	Trimestral	95%	95%	95%	Porcentaje
	Número de rutas integrales de atención en salud implementadas de acuerdo a la priorización Subred Sur Occidente E.S.E	Número de rutas integrales de atención en salud implementadas de acuerdo a la priorización.	Trimestral	7	7	N/A	Unidades

Objetivo estratégico

Lograr la sostenibilidad financiera de la Subred

Perspectiva Financiera

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
Al cierre de la vigencia 2024 lograr el equilibrio presupuestal.	Equilibrio presupuestal Sub Red Sur Occidente ESE	(Valor de la ejecución de ingresos totales recaudados en la vigencia (incluye recaudo de CxC de vigencias anteriores / Valor de la ejecución de gastos comprometidos en la vigencia objeto de evaluación (incluye CxP de vigencias anteriores).) *100	Mensual	100%	97,9	93%	Porcentaje
Implementar el 90% Plan de Mercadeo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E en cada vigencia.	Implementación del Plan de Mercadeo de Servicios de Salud de acuerdo con el contexto actual Subred Sur Occidente ESE	(Número de actividades ejecutadas del Plan de Mercado para la vigencia / Total de actividades planteadas en el Plan de Mercadeo para la vigencia) *100	Trimestral	90%	90%	90%	Porcentaje
Cumplir El 90% Plan de Venta de Servicios de Salud en cada vigencia.	Cumplimiento del Plan de Ventas de Servicios de Salud ejecutado de acuerdo al contexto actual Subred Sur Occidente ESE	(Valor facturado de la vigencia a evaluar / Valor proyectado de facturación en la vigencia) *100	Trimestral	90%	95%	90%	Porcentaje



JUSTIFICACION

Se requiere ajustar la meta de equilibrio presupuestal para la vigencia 2023, al 93%, en razón a:

En Documento de Factibilidad quedo proyectado a 93%.

Ingreso.

Cartera. Al cierre de la vigencia 2022 [la cartera no cobrable](#) se incrementó principalmente, por las EPS-S que entraron en proceso de liquidación como son:
El incremento obedece a las liquidaciones de:

1. MEDIMAS (\$12.854 millones) año 2022
2. COOMEVA (\$3.070 millones) año 2022
3. COMFAMILIAR NARIÑO (\$304 millones) año 2022
4. EMDISALUD (\$4.288 millones) año 2021
5. AMBUQ – CHOCO (1.737 millones) año 2021
6. COMPARTA (1.518 millones) año 2022
7. COMAFAMILIAR HUILA (719 millones) año 2022

Se estima que para la vigencia 2023, [la EPS-S Ecoopsos, entre otras, iniciaran proceso de intervención](#), situación que afectara considerablemente el flujo de los recursos en la presente vigencia, pues el cobro de la misma genera una incertidumbre en su recaudo, teniendo en cuenta que estas liquidadas participan en un 40% de la cartera total de la entidad.

[La expedición de las nuevas normas relacionas con los cambios en las variables \(SOAT\)](#) que determinan el cálculo para la venta de los servicios de la entidad frente a los procesos de negociación de las mismas.

Otra situación que afecta definitivamente el flujo de los recursos, son los [procesos de conciliación](#) con los diferentes deudores, no se realizan con la oportunidad que se requiere, en razón a que estas se realizan con una periodicidad cada tres meses o más, según la agenda de la entidad deudora, igualmente, en el proceso de conciliación no se cumplen los compromisos de pago en los plazos acordados.





Costo

Los resultados macroeconómicos con los que cerro la vigencia 2022, no benefician financieramente a la entidad, dado que cuando se establecieron las metas del cuatrienio 2020-2024, el IPC domestico se ubicaba en el 2.6% para 2020, y con el 3% para los siguientes tres años, estos supuestos actualmente no son acertados, toda vez que en la vigencia 2021 el **IPC cerró 5.68** y en la vigencia **2022 13.12%** resultados que claramente afectaran el incremento en el costo de los insumos y servicios requeridos por la entidad para la prestación de los servicios.

Por lo anterior, es importante considerar la disminución en el porcentaje de equilibrio estimado en dicho documento, a un 93%.

De igual manera para las Empresas Sociales del Estado del nivel territorial, una vez aplicada la metodología definida en el artículo 5 de la Resolución 2509 de 2012 con las inclusiones a que refiere el artículo 2 de la Resolución 2249, a su vez se establece la fórmula para definir el Superávit o Déficit Presupuestal, donde corresponde al resultado de restar a los ingresos totales reconocidos, el total de gastos comprometidos. Es así, que **se establecen los rangos para establecer el nivel de riesgo de las E.S.E., basado en el resultado al cierre de cada vigencia**, de la siguiente manera:

Sin Riesgo: M ($\geq 0,00$)

Riesgo bajo: M (Entre -0,01 y -0,10)

Riesgo medio: M (Entre -0,11 y -0,20)

Riesgo alto: M ($\leq -0,21$)

Riesgo alto: N (< 0)

Como se puede observar, y si la entidad quedase en riesgo bajo (No entra en Programa de Saneamiento Fiscal y Financiero) Riesgo bajo: M (Entre -0,01 y -0,10) donde dicho rango presume un déficit o desequilibrio del 10%, por tal razón, el ajuste de la meta Equilibrio presupuestal Sub Red Sur Occidente ESE 2023, al 93% es viable.



Objetivo estratégico

Lograr la sostenibilidad financiera de la Subred

Perspectiva Financiera

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 realizar la liquidación del 100% de los contratos con saldos comprometidos no ejecutados, para contribuir con la sostenibilidad financiera de la Subred.	Liquidación de contratos de Bienes y Servicios Subred Sur Occidente ESE	(Número de contratos liquidados vigencias anteriores / Número Total de contratos identificados de vigencias anteriores) *100	Semestral	100%	Proyectado 50% 2021 y 2022 50%	100%	Porcentaje
A 2024 lograr el 100 % de adherencia de los colaboradores al programa de prevención de daño antijurídico.	Adherencia de los colaboradores al programa de prevención de daño antijurídico Subred Sur Occidente ESE	(Numero de colaboradores evaluados con cumplimiento de los criterios evaluados superiores al 90% con respecto a prevención de daño antijurídico / Número total de colaboradores evaluados con respecto a la prevención de daño antijurídico) *100	Semestral	100%	Proyectado 2021-2022 80%-85% 85%	95%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Aumentar los niveles de satisfacción y/o fidelización de los usuarios y/o clientes de la Subred

Perspectiva Clientes

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
Dar cumplimiento al 90% de los estándares de implementación de la política pública de Servicio a la ciudadanía de acuerdo al decreto 197 de 2014 para cada vigencia.	Cumplimiento de los estándares para la implementación de la política pública de Servicio a la Ciudadanía Subred Sur Occidente ESE	(Numero de acciones de implementación de la política pública de Servicio a la Ciudadanía / Número total de acciones de programadas para la implementación de la política pública de Servicio a la Ciudadanía) * 100	Semestral	90%	98,3	90%	Porcentaje
Dar cumplimiento al 90% de los estándares de implementación de la política pública de Participación Social en Salud de acuerdo al Decreto 2063 de 2017 para cada vigencia.	Cumplimiento de los estándares definidos para la implementación de la política pública de Participación Social en Salud Subred Sur Occidente ESE	(Numero de acciones de implementación de la política pública de Participación Social en Salud / Número total de acciones de programadas para la implementación de la política pública de Participación Social en Salud) * 100	Semestral	90%	100%	90%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Alcanzar estándares superiores de calidad en salud

Perspectiva Procesos internos

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 dar cumplimiento del 100% del Proyecto Institucional de Planeación de Planeación Estratégica – PIPE 2020 - 2024.	Cumplimiento del Proyecto Institucional de Planeación Estratégica (PIPE 2020 - 2024) Subred Sur Occidente E.S.E, desarrollo de acuerdo al cronograma	(Número de actividades realizadas según el cronograma propuesto para el periodo / Total de actividades programadas según cronograma establecido para el periodo) *100	Trimestral	100%	100%	90%	Porcentaje
Cumplir el 90% con evaluación satisfactoria del Plan de Gestión Gerencial en cada vigencia aplicable.	Cumplimiento de la evaluación del Plan de Gestión de Gerencia evaluado de acuerdo con la matriz normativa (Res 408 de 2018) Subred Sur Occidente E.S.E	(Resultado numérico de la matriz de evaluación / 5 Plan de Gestión de Gerencia / Calificación máxima posible Plan de Gestión de Gerencia) *100	Semestral	90%	En medición	90%	Porcentaje
A 2024 lograr el 90% de implementación del Plan Estratégico de Acreditación de la Subred.	Cumplimiento del plan de estratégico de acreditación de la Subred Sur Occidente	(Número actividades realizadas en el periodo plan de estratégico de acreditación / Total de actividades programadas en el periodo plan de estratégico de acreditación) *100	Trimestral	≥90%	97,6%	≥90%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Alcanzar estándares superiores de calidad en salud

Perspectiva Procesos internos

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
Disminuir en 0,5 la tasa de ocurrencia de las 3 primeras causas de evento adverso en la subred para cada vigencia	Reincidencia de eventos adversos por la misma causa Subred Sur Occidente ESE	(Total de eventos adverso reincidente presentados por las tres primeras causas detectadas / Total de eventos adversos presentados en el periodo) *100	Semestral	≤75%	54,2%	≤75%	Porcentaje
A 2024 lograr Percepción positiva del cliente externo por encima del 90 % en la encuesta de Humanización de la subred.	Percepción de cultura de humanización a cliente externo Subred Sur occidente E.S.E	Numero de Usuarios con percepción positiva de cultura de humanización / Total de usuarios evaluados en cultura de humanización *100	Anual	≥90%	95,1%	≥90%	Porcentaje
A 2024, Lograr el 100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Archivos-PINAR y el Programa de Gestión Documental-PGD.	Cumplimiento del Plan Institucional de Archivos-PINAR Subred Sur Occidente E.S.E	(Número de Actividades del PINAR ejecutadas en el período / Número total de Actividades del PINAR programadas de cada vigencia) *100	Trimestral	100%	100%	100%	Porcentaje
	Cumplimiento del Programa de Gestión Documental-PGD Subred Sur Occidente ESE	(Número de Actividades del PGD ejecutadas en el período PGD / Número total de Actividades del PGD programadas en el período) *100	Trimestral	100%	100%	100%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Lograr reconocimiento como Hospital Universitario

Perspectiva Procesos internos

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 dar cumplimiento del 100% de las actividades proyectadas para reconocimiento como Hospital Universitario.	Cumplimiento de las actividades descritas en cada fase de la iniciativa para la Unidad de Fontibón como Unidad Acreditada en Salud Sur Occidente ESE	(Número de actividades realizadas en el periodo para la Unidad Acreditada fase de la iniciativa para la Unidad de Fontibón / Total de actividades programadas en el periodo para la Unidad Acreditada fase de la iniciativa para la Unidad de Fontibón) *100	Trimestral	100%	100%	100%	Porcentaje
	Cumplimiento de las actividades descritas en cada fase de la iniciativa para las Unidades de Occidente de Kennedy Subred Sur Occidente ESE.	(Número de las actividades realizadas en el periodo para la Unidad Acreditada fase de la iniciativa para las Unidades de Occidente de Kennedy / Total de actividades programadas en el periodo para la Unidad Acreditada fase de la iniciativa para las Unidades de Occidente de Kennedy) *100	Trimestral	100%	100%	100%	Porcentaje
	Cumplimiento de las actividades descritas en cada fase de la iniciativa para las Unidad de Patio Bonito Tintal Subred Sur Occidente ESE.	(Número de las actividades realizadas en el periodo para la Unidad Acreditada fase de la iniciativa para las Unidades Patio Bonito Tintal/ Total de actividad programadas en el periodo para la Unidad Acreditada fase de la iniciativa para las Unidad de Patio Bonito Tintal) *100	Trimestral	100%	100%	100%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Fortalecer la gestión del conocimiento incluyendo docencia, servicio, investigación e innovación

Perspectiva Aprendizaje organizacional

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 dar cumplimiento del 100% de las actividades proyectadas para certificar el centro de investigaciones en BPC.	Cumplimiento de las actividades descritas en cada fase de la iniciativa para certificar el centro de investigaciones en BPC Subred Sur Occidente ESE	(Número de las actividades realizadas en el periodo iniciativa para certificar el centro de investigaciones en BPC / Total de actividades programadas en el periodo iniciativa para certificar el centro de investigaciones en BPC) * 100	Trimestral	100%	100%	100%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Fortalecer la cultura organizacional y dignificar el Talento Humano

Perspectiva Aprendizaje organizacional

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
Lograr un 94% de efectividad de las estrategias de comunicaciones definidas en el Manual de Comunicaciones.	Efectividad de las estrategias de comunicación Subred Sur Occidente ESE	(Sumatoria de criterios evaluados con calificación de totalmente satisfecho y satisfecho (criterios: Oportunidad, precisión, comprensión, completitud) / Total de criterios evaluados estrategias de comunicación) *100	Semestral	≥94%	96,9%	≥94%	Porcentaje
A 2024 implementar al 90% la estrategia de formalización y dignificación laboral en la subred, que incluya la provisión de empleos en vacancia definitiva, estudio de cargas laborales y rediseño institucional conforme a lineamientos territoriales y disponibilidad presupuestal.	Cumplimiento del Plan de Acción definido para llevar a cabo la estrategia de formalización y dignificación laboral Subred Sur Occidente ESE	(Número de acciones desarrolladas del plan de acción para la estrategia de dignificación laboral / Número de acciones programadas en el Plan de Acción en el periodo dignificación laboral) *100	Semestral	90%	100%	90%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Fortalecer la cultura organizacional y dignificar el Talento Humano

Perspectiva Aprendizaje organizacional

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 implementar al 90% la estrategia de formalización y dignificación laboral en la subred, que incluya la provisión de empleos en vacancia definitiva, estudio de cargas laborales y rediseño institucional conforme a lineamientos territoriales y disponibilidad presupuestal.	Vacantes definitivas provistas a través de la estrategia de formalización y dignificación laboral de la Subred Sur Occidente ESE	(Número de vacantes definitivas provistas en la planta de personal mediante nombramiento provisional en el periodo / Número de vacantes definitivas definidas para provisionar según disponibilidad presupuestal en el periodo) *100	Anual	# de vacantes provistas según disponibilidad presupuestal y/o el resultado de cargas laborales	76	# de vacantes provistas según disponibilidad presupuestal y/o el resultado de cargas laborales	Porcentaje
A 2024 lograr el 100% de adherencia de los funcionarios y colaboradores al Plan Preventivo Disciplinario – ¡ La Oficina de Control Interno Disciplinario Te lo Cuenta	Adherencia al Plan Preventivo Disciplinario por parte de colaboradores y funcionarios Subred Sur Occidente ESE	(Número de criterios con calificación superior al 80% Adherencia al Plan Preventivo Disciplinario / Número de criterios evaluados para medir la adherencia al Plan Preventivo Disciplinario por parte de colaboradores y funcionario) *100	Semestral	100%	Proyectado 2021-2022 50%-70% 89,5	95%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Fortalecer los sistemas de información y las comunicaciones

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 dar cumplimiento al 100% a la implementación de arquitectura empresarial de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.; con la adopción de la guía G.GEN.03 (Guía general de un proceso de arquitectura empresarial definido por MINTIC)	Implementación de la Arquitectura Empresarial (Guía general de un proceso de arquitectura empresarial definido por MINTIC) Subred Sur Occidente ESE	(Número actividades ejecutadas priorizadas Arquitectura Empresarial (Guía general de un proceso de arquitectura empresarial definido por MINTIC) / Número actividades programadas priorizadas Arquitectura Empresarial (Guía general de un proceso de arquitectura empresarial definido por MINTIC)) *100	Semestral	100%	100%	100%	Porcentaje
A 2024 lograr el 95% de intercambio de información en la historia clínica electrónica (HCEU) en la plataforma de Bogotá Salud Digital (BSD),según lo establecido en la Ley 2015 de 2020.	Interoperabilidad en la plataforma Bogotá Salud Digital Subred Sur Occidente ESE	(Número componentes enviados a la plataforma BSD / Número componentes solicitados por SDS) *100	Semestral	95%	92,8%	95%	Porcentaje

Objetivo estratégico

Fortalecer los sistemas de información y las comunicaciones

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 Adoptar e Implementar el 80% de la Estrategia de Transformación Digital en Salud, establecida por MINTIC.	Implementación de Gobierno Digital y Transformación Digital Subred Sur Occidente ESE	(Numero de actividades GEL ejecutadas / Numero de actividades priorizadas de GEL) * 100	Semestral	20%	20%	20%	Porcentaje
A 2024 Implementar al 80 % el proyecto de TELEUCI que permitan el fortalecimiento de los procesos asistenciales , mediante la adopción de tecnologías de TI. Incluye desarrollos de software que permitan el fortalecimiento de los procesos asistenciales.	Implementación del macroproyecto de TELEUCI Subred Sur Occidente ESE	Se realizó la implementación al 100% en año 2021					

Objetivo estratégico

Mejorar la Infraestructura física y capacidad instalada de la Subred

Perspectiva Aprendizaje organizacional

Meta Estratégica	Indicador	Fórmula	Periodicidad	Meta para el cuatrienio	Cumplimiento a 2022	Meta 2023	Unidad de medida
A 2024 lograr el cumplimiento del 100% de las acciones establecidas para la ejecución de los proyectos de inversión.	Cumplimiento de Planes de Trabajo desarrollados para la gestión y ejecución de los Proyectos de Inversión Subred Sur Occidente ESE	(Acciones cumplidas de los planes de trabajo ejecución de los Proyectos de Inversión / Total actividades programadas en los planes de trabajo ejecución de los Proyectos de Inversión) *100	Semestral	100%	100%	100%	Porcentaje
A 2024 implementar al 95% el Plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura y dotación hospitalaria de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	Cumplimiento del Plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura y dotación hospitalaria Subred Sur Occidente ESE	(Número de Mantenimiento preventivo de infraestructura y dotación hospitalaria ejecutados en el periodo / Número de Mantenimiento preventivo de infraestructura y dotación hospitalaria programados en el periodo) *100	Trimestral	95%	Proyectado 2021-2022 92%-93% 93,1	94%	Porcentaje