FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

Fecha Concertación: 2024-02-23

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES
JIMENEZ	CASTELBLANCO	MAURICIO ANTONIO
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	NÚMERO DE DOCUMENTO 79329918	DEPENDENCIA Dirección financiera
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO DIRECTOR ADMINISTRATIVO O FINANCIERO O TECNICO U OPERATIVO	CÓDIGO DEL EMPLEO 009	GRADO 5

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES
ARIZA	MEDINA	ADRIANA FANNY
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	NÚMERO DE DOCUMENTO 52221081	DEPENDENCIA Subgerencia corporativa
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBGERENTE	CÓDIGO DEL EMPLEO 090	GRADO 7

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Alcanzar el equilibrio presupuestal al cierre de la vigencia 2024 en el 0.9%	Valor de la ejecución de ingresos totales recaudados en la vigencia (incluye recaudo de CXC vigencias anteriores) / Valor de la ejecución de gastos comprometidos incluyendo CXP de vigencias anteriores.	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Realizar seguimiento menusal a la ejecucion de gastos e ingresos	20 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

Fecha Concertación: 2024-02-23

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Cumplir con el 95% de los indicadores del plan operativo anual de los procesos relacionados con la dirección financiera	Porcentaje de cumplimiento del plan operativo anual (Plan anual de acción)	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Seguimiento mensual a cada una de los indicadores para el cumplimiento de estos	6 %
Implementar las acciones pertinentes de acuerdo a los resultados.	6 %
Seguimiento a las OM implementadas para cumplir con cada uno de los indicadores.	8 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Recaudar 75% de la facturación radicada de la vigencia actual y sanear el 40% de la cartera registrada a diciembre de 2023	Valor depurado vigencia anterior/Total de cartera a depurar vigencia anterior*100	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Solicitar citas para conciliciacion de cartera	5 %
Establecer acuerdos de pago	5 %
Realizar seguimiento a acuerdos de pago	5 %
Adelantar proceso de depuración	5 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Cumplir con el 100% de los planes de mejoramiento suscritos para el proceso financiero (Contraloria, Revisoria Fiscal, Plan de Choque de Cartera, Acreditaciòn, etc). Actualizar los procesos y procedimientos del proceso financiero de	Actividades realizadas/Actividades programadas . Procesos y procedimientos actualizados/Procesos y procedimientos del proceso	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Realizar seguimiento al cumplimiento oportuno de las actividades planteadas en los planes de mejoramiento.	5 %
Levantar inventario de procedimientos financieros a actualizar	5 %
Establecer cronograma de actualización gradual	5 %
Actualizar procesos y procedimientos al 100% al cierre de la vigencia	5 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

Fecha Concertación: 2024-02-23

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Implementar al 100% la metodología de costos Distrital	Informes de costos remitidos oporunamente bajo la metodologia de costos distritales	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Entrega de informes de costos de acuerdo a la metodologìa establecida por la Contadurìa General de Bogotà, a travès de la Resoluciòn DDC001 del 18 de mayo de 2023.	20 %

4 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

Fecha Concertación: 2024-02-23

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Planeación	Determinar eficazmente las metas y prioridades institucionales, identificando las acciones, los responsables, los plazos y los recursos requeridos para alcanzarlas

Conductas Asociadas

- Prevé situaciones y escenarios futuros
- Establece los planes de acción necesarios para el desarrollo de los objetivos estratégicos, teniendo en cuenta actividades, responsables, plazos y recursos requeridos; promoviendo altos estándares de desempeño
- Hace seguimiento a la planeación institucional, con base en los indicadores y metas planeadas, verificando que se realicen los ajustes y retroalimentando el proceso
- Orienta la planeación institucional con una visión estratégica, que tiene en cuenta las necesidades y expectativas de los usuarios y ciudadanos
- Optimiza el uso de los recursos
- Concreta oportunidades que generan valor a corto, mediano y largo plazo

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales

Periodo 2024

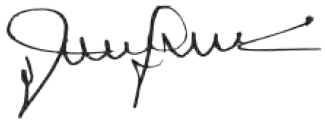
Fecha Concertación: 2024-02-23

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Resolución de conflictos	Capacidad para identificar situaciones que generen conflicto, prevenirlas o afrontarlas ofreciendo alternativas de solución y evitando las consecuencias negativas

Conductas Asociadas

- Establece estrategias que permitan prevenir los conflictos o detectarlos a tiempo
- Evalúa las causas del conflicto de manera objetiva para tomar decisiones
- Aporta opiniones, ideas o sugerencias para solucionar los conflictos en el equipo
- Asume como propia la solución acordada por el equipo
- Aplica soluciones de conflictos anteriores para situaciones similares

5 FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público:	22/02/24 14:56
Aprobado por Nominador:	23/02/24 14:46
Documentro electrónico:	EGC_713_2d66fe6d-24d0-465e-a1cb-3ed6d8c34e28