FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-02-19

1 DATOS GERENTE PUBLICO

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES
ARIZA	MEDINA	ADRIANA FANNY
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	NÚMERO DE DOCUMENTO 52221081	DEPENDENCIA Subgerencia corporativa
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO SUBGERENTE	CÓDIGO DEL EMPLEO 090	GRADO 7

2 DATOS NOMINADOR

PRIMER APELLIDO	SEGUNDO APELLIDO	NOMBRES
RUIZ	VALDES	MARTHA YOLANDA
TIPO DE DOCUMENTO C.C (X) C.E ( ) PAS ( )	NÚMERO DE DOCUMENTO 51837463	DEPENDENCIA Despacho del gerente
DENOMINACIÓN DEL EMPLEO GERENTE EMPRESA SOCIAL DEL ESTADO	CÓDIGO DEL EMPLEO 085	GRADO 9

3 COMPROMISOS GERENCIALES

Compromiso Gerencial

Descripción:	Indicador:	Peso porcentual:
Gestionar las politicas institucionales relacionadas con el proceso de Talento Humano mediante la documentación, actualización, socialización para la implementación y el cumplimiento de los indicadores que las miden.	Porcentaje de Cumplimiento del plan de acción anual de Gestión de Talento Humano.	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	Porcentaje
Gestionar la documentación de las politicas institucionales relacionadas con el proceso de Talento Humano.	10 %
Gestionar la actualización y socialización de las politicas institucionales relacionadas con el proceso de Talento Humano	10 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-02-19

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Proponer y gestionar estrategias que busquen lograr el equilibrio financiero de la Subred Sur Occidente para la vigencia de 2024	Porcentaje de Cumplimiento del plan de acción anual de Gestión Financiera	40 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Proponer estrategias que busquen lograr el equilibrio financiero de la Subred Sur Occidente para la vigencia de 2024	20 %
Gestionar estrategias que busquen lograr el equilibrio financiero de la Subred Sur Occidente para la vigencia de 2024	20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Gestionar conjuntamente con la Dirección de Contratación los procesos contractuales de la Subred Sur Occidente a fin de mantener la disponibilidad de insumos, material médico - quirurgico, talento humano requerido, entre otros, buscando dar	Porcentaje de Cumplimiento del plan de acción anual de Gestión de Contratación	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Monitorear el cumplimiento de los indicadores de la Dirección de Contratación	20 %

Compromiso Gerencial

Descripción:	***Indicador:***	***Peso porcentual:***
Diseñar, implementar y realizar seguimiento a estrategias para el manejo de bienes muebles e inmuebles de la Subred Sur Occidente, así como la custodía de la memoria institucional	Porcentaje de Cumplimiento del plan de acción anual de Gestión del Ambiente Fisico	20 %

Plan de acción / Hoja de ruta / Hitos	***Porcentaje***
Diseñar, implementar y realizar seguimiento a estrategias para el manejo de bienes muebles e inmuebles	10 %
Diseñar, implementar y realizar seguimiento a estrategias para la custodía de la memoria institucional	10 %

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-02-19

4 COMPETENCIAS COMPORTAMENTALES

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Compromiso con la organización	Alinear el propio comportamiento a las necesidades, prioridades y metas organizacionales.

Conductas Asociadas

- Incorpora las necesidades de usuarios y ciudadanos en los proyectos institucionales, teniendo en cuenta la visión del servicio a corto, mediano y largo plazo.
- Aplica los conceptos de no estigmatización y no discriminación y genera espacios y lenguaje excluyente.
- Toma la iniciativa en el contacto con usuarios para dar avisos, citas o respuestas, utilizando un lenguaje claro para los destinatarios, especialmente con las personas que integran minorías con mayor vulnerabilidad social o con diferencias funcionales
- Escucha activamente e informa con veracidad al usuario o ciudadano.
- Promueve el cumplimiento de las metas de la organización y respeta sus normas.
- Antepone las necesidades de la organización a sus propias necesidades.

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Trabajo en equipo	Trabajar con otros de forma integrada y armónica para la consecución de metas institucionales comunes.

Conductas Asociadas

- Demuestra sentido de pertenencia en todas sus actuaciones.
- Toma iniciativa de colaborar con sus compañeros y con otras áreas cuando se requiere, sin descuidar sus tareas.
- Cumple los compromisos que adquiere con el equipo.
- Respeta la diversidad de criterios y opiniones de los miembros del equipo.
- Asume su responsabilidad como miembro de un equipo de trabajo y se enfoca en contribuir con el compromiso y la motivación de sus miembros.
- Planifica las propias acciones teniendo en cuenta su repercusión en la consecución de los objetivos grupales.
- Establece una comunicación directa con los miembros del equipo que permite compartir información e ideas en condición de respeto y cordialidad.
- Integra a los nuevos miembros y facilita su proceso de reconocimiento y apropiación de las actividades a cargo del equipo.

FORMATO ÚNICO

ACUERDO DE GESTIÓN

Concertación de Compromisos Gerenciales y Competencias Comportamentales
Periodo 2023

Fecha Concertación: 2024-02-19

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Orientación a resultados	Realizar las funciones y cumplir los compromisos organizacionales con eficacia, calidad y oportunidad.

Conductas Asociadas

- Asume la responsabilidad por sus resultados.
- Trabaja con base en objetivos claramente establecidos y realistas.
- Diseña y utiliza indicadores para medir y comprobar los resultados obtenidos.
- Adopta medidas para minimizar riesgos.
- Plantea estrategias para alcanzar o superar los resultados esperados.
- Se fija metas y obtiene los resultados institucionales esperados.
- Cumple con oportunidad las funciones de acuerdo los estándares, objetivos y tiempo establecido por la entidad.
- Gestiona recursos para mejorar la productividad y toma medidas necesarias para minimizar los riesgos.
- Aporta elementos para la consecución de resultados enmarcando sus productos y/o servicios dentro de las normas que rigen a la entidad.
- Evalúa de forma regular el grado de consecución de los objetivos.

Competencia Comportamental

Nombre:	***Definición:***
Toma de decisiones	Elegir entre dos o más alternativas para solucionar un problema o atender una situación, comprometiéndose con acciones concretas y consecuentes con la decisión

Conductas Asociadas

- Elige con oportunidad, entre las alternativas disponibles, los proyectos a realizar, estableciendo responsabilidades precisas con base en las prioridades de la entidad
- Toma en cuenta la opinión técnica de los miembros de su equipo al analizar las alternativas existentes para tomar una decisión y desarrollarla
- Decide en situaciones de alta complejidad e incertidumbre teniendo en consideración la consecución de logros y objetivos de la entidad
- Efectúa los cambios que considera necesarios para solucionar los problemas detectados o atender situaciones particulares y se hace responsable de la decisión tomada
- Detecta amenazas y oportunidades frente a posibles decisiones y elige de forma pertinente
- Asume los riesgos de las decisiones tomadas

5 FIRMA ELECTRÓNICA

Enviado por el Gerente Público: 19/02/24 8:28

Aprobado por Nominador: 19/02/24 8:32

Documentro electrónico: EGC_694_dc9068e5-40a6-4619-b756-96ce04af0770