

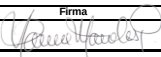
					PLAN DE TRABAJO CAPACITACIÓN FORMACIÓN Y DESARROLLO										Versión: 8 Fecha de aprobación: 27/06/2025 Código: 02-01-FO-0013		 ALCALDÍA MAYOR DE BOGOTÁ D.C.									
NOMBRE DEL PLAN DE TRABAJO :					PLAN INSTITUCIONAL DE CAPACITACIÓN 2025										OBJETIVO DEL PLAN: Fortalecer las competencias y las habilidades de los colaboradores de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente ESE a través del Plan Institucional de Capacitación, orientado al mejoramiento institucional.											
PROCESO AL QUE PERTENECE EL PLAN					DIRECCIÓN DE GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO			SERVICIO/ ÁREA /UNIDAD			FORMACIÓN Y DESARROLLO															
FECHA DE INICIO DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO					1/02/2025			FECHA DE FINALIZACIÓN DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO			31/12/2025															
															SEGUIMIENTO											
															Nombre del Responsable de seguimiento al plan Lider de la sede		(Norma Viviana Morales Prieto/ Profesional Especializado II Formación y Desarrollo - Gestión del Talento Humano)									
					CRONOGRAMA										Periodicidad del Seguimiento		Trimestral									
N° Temática	ACTIVIDAD ESPECÍFICA	RESPONSABLE (Nombre y Cargo)	META	RECURSOS	FECHA DE INICIO	FECHA DE FINALIZACIÓN	Año: 2025												PRODUCTO - EVIDENCIA	ESTADO DE CUMPLIMIENTO					OBSERVACIONES DEL SEGUIMIENTO (Descripción de las evidencias del seguimiento y aclaraciones)	
							Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic			Fecha de seguimiento: (04/04/2025)	Fecha de seguimiento: (02/17/2025)	Fecha de seguimiento: (15/10/2025)	Fecha de seguimiento: (dd/mm/aa)		Fecha de seguimiento: (dd/mm/aa)
1	(Eje 1. Paz Total, memoria y derechos humanos) Construcción de redes	Formación y Desarrollo / Dirección de Gestión del Riesgo / Oficina de Desarrollo Institucional	Realizar actividad programada en el tercer trimestre.	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025									X					Listados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almería			COMPLETO			* El día 16 de julio 2025 se realiza un EAC llamado "Comunicación constructiva y gestión del conflicto", con apoyo de la Secretaría Distrital de Gobierno por medio de la Oficina de Participación Comunitaria y Atención al Ciudadano en el cual participaron 21 colaboradores. * El día 29 de julio 2025 se dentro del EAC realizado por la Oficina de Participación Comunitaria y Atención al Ciudadano dirigido a sus Auxiliares capacitaron en el tema "Enfoque diferencial y estado de la situación relacionada con los alojamientos y asentamiento de la población Embera en Bogotá", en el cual participaron 54 colaboradores.
7	(Eje 2. Territorio, vida y ambiente) Energías renovables.	Formación y Desarrollo / Dirección Administrativa (Gestión Ambiental) / Dirección de Gestión del Riesgo	Realizar actividad programada en el tercer trimestre.	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025									X					Listados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almería			COMPLETO			* El día 25 de julio 2025 se realiza un EAC llamado "Energías Renovables" con apoyo de la Dirección Administrativa desde su Subproceso de Gestión Ambiental, en el cual participaron 35 colaboradores.
9	(Eje 3 Mujeres, inclusión y diversidad) Trabajos de cuidado de personas y animales de compañía.	Formación y Desarrollo / Calidad de Vida del Trabajador / Dirección Servicios Ambulatorios / Dirección Servicios Urgencias / Dirección Gestión Riesgo / Dirección Servicios Hospitalarios	Realizar actividad programada en el tercer trimestre.	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025									X					Listados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almería			COMPLETO			* El día 11 de julio 2025 se realiza un EAC llamado "Primeros Auxilios para Mascotas" con apoyo la ARL Sura por medio del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 24 colaboradores. * El día 15 de agosto 2025 se realiza un EAC llamado "Comemoración día del Cuidador" con apoyo de la Dirección de Gestión del Riesgo desde sus Equipos Básicos Extramurales Hogar, en el cual participaron 23 colaboradores.
10	(Eje 3 Mujeres, inclusión y diversidad) Formación en Lengua de señas.	Formación y Desarrollo / Oficina de Gestión del Conocimiento	Realizar actividad programada en el tercer trimestre.	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025									X					Listados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almería			COMPLETO			* El día 14 de agosto 2025 se realiza un Taller Presencial llamado "Lengua de Señas" con apoyo de Insor, en el cual participaron 27 colaboradores.
14	(Eje 4 Transformación digital y cibercultura) Redacción, ortografía y comprensión lectora	Formación y Desarrollo / Oficina de desarrollo Institucional	Realizar actividad programada en el primer trimestre.	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025									X					Listados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almería			COMPLETO			* El día 17 de agosto 2025 se realiza un EAC llamado "Ortografía con propósito: Escribir bien, comunicar mejor" con apoyo de Universidad Internacional de La Rioja - Unir, en el cual participaron 22 colaboradores.
22	(Eje 5 Probidad, ética e identidad de lo público) Formación Sindical	Formación y Desarrollo / Acuerdos Sindicales	Realizar actividad programada en el tercer trimestre.	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025									X					Listados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almería			COMPLETO			* El día 15 de agosto se envía correo a los presidentes de los sindicatos de la Subred, en el cual se les solicita que realicen el Curso "Negociación Colectiva de los Empleados Públicos", el cual se encuentra en el Aula Virtual del DASCO de los cuales al 30 de septiembre se han recibido 4 certificaciones de realización. * El día 5 de septiembre se envía correo a los presidentes de los sindicatos de la Subred, la invitación a la "XI Jornada Distrital de Epidemiología y Salud Pública (20-24 octubre de 2025)" - Acuerdo Colectivo Laboral 2022, numeral 52, del cual no se recibió respuesta de ninguno de los sindicatos al Subproceso de Formación y Desarrollo, para el trámite correspondiente.
23	(Eje 5 Probidad, ética e identidad de lo público) Transformación cultural e Integridad	Formación y Desarrollo / Planeación Estratégica / Acuerdos Sindicales	Realizar actividad programada en el tercer trimestre.	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025									X					Listados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almería			COMPLETO			* El día 19 de septiembre 2025 se realiza un EAC llamado "Modelo de Transformación Cultural" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - Bienestar de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 21 colaboradores.

25	(Eje 6 Habilidades y competencias) Sistema de Seguridad y Salud en el Trabajo	Formación y Desarrollo / Calidad de Vida del Trabajador - SST	Realizar actividad programada en el tercer trimestre.	la - la - el	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025				X				Uistados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almera			COMPLETO			* Los días 15 y 16 de julio 2025 se realiza un EAC dirigido a personal de planta con teletrabajo llamado "Impulso Remoto Modulo 2" realizado por la ARL Sura por medio del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 22 colaboradores. * El día 18 de julio 2025 se realiza un EAC llamado "Controles Médicos por Grupo Etario (RIAS)" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 17 colaboradores. * El día 24 de julio 2025 se realiza un EAC llamado "Promoción del autocuidado - Técnicas de Autoexamen" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 14 colaboradores. * Se apoya en los EAC Virtuales de la Semana de Seguridad y Salud en el Trabajo de la siguiente manera: • 28 de julio 2025 "Construyendo momentos de cuidado en emergencias, emergencias con sentido", en el cual participaron 21 colaboradores. • 29 de julio 2025 "Claves para el fortalecimiento personal", en el cual participaron 25 colaboradores. • 30 de julio 2025 "Prácticas seguras en el manejo de cortopunzantes", en el cual participaron 9 colaboradores. • 31 de julio 2025 "Organiza tu puesto de trabajo en 5 pasos", en el cual participaron 22 colaboradores. • 1 de agosto 2025 "Movilidad segura para actores viales", en el cual participaron 15 colaboradores. • 4 de agosto 2025 "Tus EEP te dan la mejor protección", en el cual participaron 52 colaboradores. • 5 de agosto 2025 "Desarrolla tu Conciencia Postural", en el cual participaron 9 colaboradores. * El día 8 de agosto 2025 se realiza un EAC llamado "Manejo de la Obesidad desde el aseguramiento" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 2 colaboradores. * Los días 13 y 15 de agosto 2025 se dentro del EAC realizado por la Oficina de Participación Comunitaria y Atención al Ciudadano dirigido a sus Auxiliares capacitaron en el tema Socialización del plan hospitalario de gestión del riesgo de desastres", en el cual participaron 43 colaboradores. * Los días 21 de agosto 2025 se dentro del EAC realizado por el Subproceso de Enfermería dirigido a los Auxiliares de Enfermería capacitaron en el tema Socialización del plan hospitalario de gestión del riesgo de desastres", en el cual participaron 245 colaboradores. * El día 15 de septiembre 2025 se realiza un EAC llamado "Promoción de medidas de autocuidado para medidas respiratorias específicamente COVID-19" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 30 colaboradores. * Los días 25 y 26 de septiembre 2025 se realiza un EAC dirigido a personal de planta con teletrabajo llamado "Como teletrabajador identifico peligros e inspecciono mi puesto de trabajo" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 17 colaboradores.
28	(Eje 6 Habilidades y competencias) Rutas Integrales de Atención en Salud - RIAS	Formación y Desarrollo / Dirección de Gestión del Riesgo / Dirección Servicios de Urgencias / Dirección Servicios Hospitalarios	Realizar actividad programada en tercer trimestre.	la - la - el	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025				X				Uistados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almera			COMPLETO			* El día 18 de julio 2025 se realiza un EAC llamado "Controles Médicos por Grupo Etario (RIAS)" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - SST de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 17 colaboradores. * El día 23 de julio 2025 se realiza un EAC llamado "Ruta Cardio Cerebro Vascular" con apoyo de la Dirección de Gestión del Riesgo en el cual participaron 50 colaboradores.
32	(Eje 6 Habilidades y competencias) Seguridad del Paciente	Formación y Desarrollo / Oficina de Calidad (Seguridad del Paciente - Atención Centrada en el Usuario)	Realizar actividad programada en tercer trimestre.	la - la - el	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025				X				Uistados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almera			COMPLETO			* El día 22 de julio 2025 dentro del EAC realizado por la Dirección de Hospitalarios a sus Médicos, se capacito en lo temas " Guía de práctica clínica para la infección de vías urinarias complicada; Alerta temprana y sepsis obstétrica (por el caso de mortalidad materna)", en el cual participaron 38 colaboradores. * El día 24 de julio 2025 dentro del EAC realizado por la Dirección de Urgencias a sus Médicos, se capacito en los temas " Manual de información para familiares y pacientes; Manejo del infarto agudo de miocardio", en el cual participaron 87 colaboradores. * El día 31 de julio 2025 dentro del EAC realizado por el Subproceso de Enfermería dirigido a Profesionales y Auxiliares, se capacito en los temas "Protocolo de Sedación; Recomendaciones de egreso en hospitalización y sala de partos" en el cual participaron 438 colaboradores. * El día 8 de agosto 2025 se dentro del EAC realizado por el Subproceso de Rehabilitación de Hospitalización de Urgencias dentro se EAC capacita en los siguientes temas que están relacionados a Seguridad del Paciente (Protocolo de Sujeción de pacientes; Protocolo cambio de equipos y dispositivos médicos de terapia respiratoria, ventilación mecánica y oxigenoterapia; Ajustes procedimiento de limpieza y desinfección), en el cual participaron 69 colaboradores. * El día 26 de agosto 2025 dentro del EAC realizado por la Dirección de Urgencias a sus Médicos, se capacito en lo temas " Manual de información para familiares y pacientes; Manejo del infarto agudo de miocardio", en el cual participaron 87 colaboradores. * El día 8 de septiembre 2025 se realiza un EAC llamado "Normatividad sobre lactancia materna y salas amigas de las familias lactantes" con apoyo de la Dirección de Gestión del Riesgo - Referente de IAMMI en el cual participaron 9 colaboradores. * El día 12 de septiembre 2025 se realiza un EAC llamado "Seguridad del Paciente" con apoyo de la Oficina de Calidad - Subproceso de Seguridad del Paciente en el cual participaron 23 colaboradores. * El día 21 de septiembre 2025 se dentro del EAC realizado por el Subproceso de Enfermería sus Auxiliares se capacito en el tema "Guías materno perinatal", en el cual participaron 245 colaboradores.
34	(Eje 6 Habilidades y competencias) Humanización del Servicio	Formación y Desarrollo / Oficina de Calidad (Humanización)	Realizar actividad programada en tercer trimestre.	la - la - el	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025				X				Uistados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almera			COMPLETO			* El día 31 de julio 2025 dentro del EAC realizado por el Subproceso de Enfermería dirigido a Profesionales y Auxiliares, se capacito en el tema "Trato Humanizado" en el cual participaron 438 colaboradores. * El día 20 de agosto 2025 se realiza un EAC llamado "Conectar, Inspirar, Humanizar: el viaje del liderazgo personal" con apoyo del Subproceso de Calidad de Vida del Trabajador - Bienestar de la Dirección de Talento Humano, en el cual participaron 42 colaboradores. * El día 21 de agosto 2025 dentro del EAC realizado por el Subproceso de Enfermería dirigido a Profesionales y Auxiliares, se capacito en el tema "Sensibilización sobre el trato humanizado y la prestación de servicio con oportunidad y basada en evidencia científica" en el cual participaron 245 colaboradores.
36	(Eje 6 Habilidades y competencias) Formación - Clasificación de enfermedades, trastornos y lesiones	Formación y Desarrollo / Subgerencia de Servicios de Salud	Realizar actividad programada en tercer trimestre.	la - la - el	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025				X				Uistados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almera			COMPLETO			Por medio de nota interna SSO-2025-200-002781-3 donde se notifica la obligatoriedad de la realización del Curso CIE11, siendo así al Subproceso de Formación y Desarrollo se allegaron en el trimestre 872 certificados de personal de OPS y 190 certificados de personal de planta.
37	(Eje 6 Habilidades y competencias) Gestión Documental	Formación y Desarrollo / Dirección Administrativa	Realizar actividad programada en tercer trimestre.	la - la - el	Profesionales de la Entidad - Alianzas estratégicas con otras entidades - Contraprestación - Convenio Docencia Servicio (Gestión del Conocimiento).	01/02/2025	31/12/2025				X				Uistados de Asistencia Virtuales o Físicos - Reporte descargado de Almera			COMPLETO			* El día 19 de agosto 2025 se realiza un EAC llamado "Socialización de los programas de inspección y mantenimiento de instalaciones y sistemas de almacenamiento y programa de atención y prevención de emergencias en espacios de archivo" con apoyo del Subproceso de Gestion Documental de la Dirección Administrativa, en el cual participaron 17 colaboradores.

N° total de actividades :
39

CONSOLIDADO DE ESTADO DE ACTIVIDADES DESCRITAS EN EL PLAN DE TRABAJO					
ACCIONES COMPLETAS	7	13	13	0	0
ACCIONES EN DESARROLLO	0	0	0	0	0
ACCIONES ATRASADAS	0	0	0	0	0

Indicadores relacionados al plan de trabajo													
Indicador	Meta	I TRIMESTRE	II TRIMESTRE	III TRIMESTRE	IV TRIMESTRE	AÑO		INDICADOR DE EJECUCIÓN DEL PLAN DE TRABAJO					
Porcentaje de Cumplimiento del Plan Institucional de Capacitación-PIC de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E. (Número de actividades ejecutadas del PIC en el periodo / Total de actividades planeadas en el mismo periodo)*100	100%	100%	100%	100%		2025		ESTADO	SEG 1	SEG 2	SEG 3	SEG 4	SEG 5
Cobertura del entrenamiento en actividades específicas. (Referente de Capacitación) (Total de colaboradores vinculados con entrenamiento en puesto de trabajo en el periodo evaluado / Total de colaboradores vinculados en el periodo) *100	70%							COMPLETO	18%	33%	33%	0%	0%
Satisfacción del PIC. (Referente de Capacitación) (Número de encuestas con calificación de satisfacción superior/Total de encuestas de Satisfacción aplicadas) *100	95%	96.2%	96,4%	96,1%				EN DESARROLLO	0%	0%	0%	0%	0%
Apropiación del conocimiento fortalecimiento de las competencias del PIC. (Referente de Capacitación) Número de colaboradores participantes en la acción de formación con calificación de apropiación al conocimiento igual o superior al 85% / Número total de colaboradores participantes en las acciones de formación.	85%	94.6%	91%	95%				ATRASADO	0%	0%	0%	0%	0%
Cobertura Inducción. (Referente de Selección) Número de colaboradores nuevos que recibieron inducción / total de colaboradores nuevos que ingresaron a la institución en el periodo *100	100%												

Elaboración		
Nombre	Cargo	Firma
Norma Viviana Morales Prieto	Profesional Especializado OPS - Formación y Desarrollo	
Aprobación		
Nombre	Cargo	Firma
Yeimy Lorena Colmenares González	Director Operativo - Dirección de Gestión del Talento Humano	

Observaciones generales del plan: El plan de trabajo de Formación y Desarrollo - Capacitación, es apoyado por la Oficina de Gestión del Conocimiento, contraprestación de servicios, Entidades externas y Colaboradores propios de la Subred.