

PROCESO	N° META	META ESTRATÉGICA	ACTIVIDADES	N°	INDICADOR	FORMULA	UNIDAD DE MEDIDA	FR MEDICIÓN	META 2021
GESTIÓN CLÍNICA HOSPITALARIA	1	A 2024 disminuir en 0,3 el promedio estancia hospitalaria.	Formular estrategias que fortalezcan el conocimiento, la adherencia y el desarrollo de competencias en los colaboradores en el manejo de prácticas seguras que impacten los indicadores de Producción y eficiencia en los servicios COVID-19	1	Promedio estancia hospitalaria Subred Sur Occidente ESE.	(Días de camas ocupadas Subred Sur Occidente ESE / Número total de egresos vivos en el periodo) *100	Día	Mensual	5.7 días
GESTIÓN CLÍNICA HOSPITALARIA	2	A 2024 mantener por debajo del 3% la tasa global de Infecciones Asociadas a la atención en salud.	Formular estrategias que fortalezcan el conocimiento, la adherencia y el desarrollo de competencias en los colaboradores en el manejo de prácticas seguras que impacten favorablemente en la disminución de Infecciones Asociadas a la atención en salud.	2	Infección intrahospitalaria Sub Red Sur Occidente ESE.	(Número de infecciones Intrahospitalarias / Total de egresos hospitalarios periodo) *100	Porcentaje	Mensual	< 4,5 %
GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD	3	A 2024 lograr el 95% de implementación del Plan de Gestión del Riesgo Colectivo que incorpore el eje temático de Salud Pública.	Desarrollando los 5 momentos inmersos en el plan de acción de la dirección de gestión del riesgo Fase 1: Apropiación conceptual Fase 2: Diseño de plan estratégico de gestión del riesgo Fase 3: Implementación del plan	3	Cumplimiento de las acciones de prevención del uso y consumo de sustancias psicoactiva.	(Número de acciones cumplidas / Número de acciones programadas para la implementación) *100	Porcentaje	Trimestral	95%
GESTIÓN CLÍNICA AMBULATORIA	4	A 2024 implementar y poner en funcionamiento cinco (5) servicios de atención integral en salud, con enfoque de equidad de género para mujeres en todas sus diversidades en la zona de influencia de la Subred Sur Occidente.	Fase 1: Priorizando de acuerdo a necesidades de la población, las sedes donde se van a implementar los servicios de atención integral para la mujer Fase 2: Adecuando espacios físicos de orientación y atención de calidad para las mujeres	4	Servicios implementados de atención integral en salud con enfoque de equidad de género para mujeres.	Número de servicios implementados de atención integral en salud con enfoque de equidad de género durante la vigencia.	Cantidad	Anual	1
GESTIÓN CLÍNICA AMBULATORIA	5	A 2024 implementar 4 nuevas estrategias de negocio orientadas a mejorar el acceso a los servicios de salud en la consulta externa, de acuerdo a las necesidades de la población del área de influencia de la Subred Sur Occidente.	Fase 1: Formular estrategias que permitan mejorar el acceso a los servicios de acuerdo a las necesidades de la población Fase 2: Adecuar la infraestructura necesaria para la implementación de las estrategias formuladas	5	Estrategias implementadas para mejorar el acceso a los servicios de salud en consulta externa.	Valor absoluto: Número de estrategias implementadas para mejorar el acceso a los servicios de salud en consulta externa durante la vigencia.	Cantidad	Anual	2
GESTIÓN CLÍNICA DE URGENCIAS	6	A 2021 implementar un modelo de atención con oportunidad y seguridad en el servicio de Urgencias.	Implementación del modelo de operación en el servicio de urgencias Fase 1: Definición y estructura del modelo de operación del servicio de urgencias desde el ingreso al egreso del paciente. Fase 2: Socializar al personal de urgencias el modelo de operación del	6	Implementación del modelo de atención con oportunidad y seguridad en el servicio de urgencias.	(Total de actividades realizadas en la vigencia / Total actividades programadas en la vigencia) *100	Porcentaje	Trimestral	100%
GESTIÓN DE SERVICIOS COMPLEMENTARIOS	7	A 2024 implementar la estrategia de "Medicamentos a casa" priorizando a los adultos mayores y personas en condición de discapacidad.	Etapas 1: Establecer la línea de base de entrega de medicamentos a casa a los adultos mayores y personas en condición de discapacidad de la Subred Integrada de Servicios de Salud Suroccidente E.S.E.	7	Cumplimiento de las etapas definidas para implementar la estrategia "Medicamentos a casa" priorizando a los adultos mayores y personas en condición de discapacidad.	(Número de etapas desarrolladas en el periodo / número de etapas programadas en el periodo) *100	Porcentaje	Semestral	100%
GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD	8	A 2024 Consolidar en un 100% modelo de atención integral de salud fundamentado en la Atención Primaria en Salud (APS).	Desarrollando las acciones establecidas en el plan de implementación conforme a cronograma definido.	8	Implementación del modelo integral de atención en salud para la Subred Sur Occidente.	(Número de acciones desarrolladas en cada vigencia / Número de acciones programadas para la implementación del modelo integral de atención en salud en cada vigencia) *100	Porcentaje	Trimestral	100%
GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD	8	A 2024 Consolidar en un 100% modelo de atención integral de salud fundamentado en la Atención Primaria en Salud (APS).	Desarrollando las acciones establecidas en el plan de implementación conforme a cronograma definido.	9	Implementación de equipos territoriales en las UPZ priorizadas de las 4 localidades de la Subred Sur Occidente.	(Número de equipos contratados / Número de equipos proyectados) *100	Porcentaje	Trimestral	50%
GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD	9	A 2024 lograr el 95% de implementación del Plan de Gestión del Riesgo Colectivo que incorpore el eje temático de Salud Pública.	Fase 1: Apropiación conceptual Fase 2: Diseño de plan estratégico de gestión del riesgo Fase 3: Implementación del plan Fase 4: Monitoreo Fase 5: Seguimiento Plan Operativo	10	Avance en la implementación de las acciones de Salud Pública.	(Número de acciones desarrolladas / Número de acciones programadas para la implementación) *100	Porcentaje	Trimestral	95%
GESTIÓN DEL RIESGO EN SALUD	9	A 2024 lograr el 95% de implementación del Plan de Gestión del Riesgo Colectivo que incorpore el eje temático de Salud Pública.	Fase 1: Estableciendo un plan de implementación gradual de las acciones de salud pública en su contexto individual, familiar y comunitario, respetando diversidad, cultura y género con acciones protectoras e incluyentes que apuntan a promover la salud y prevenir la	11	Rutas de Atención Integral en Salud implementadas.	Valor absoluto: Número de rutas integrales de atención en salud implementadas de acuerdo a la priorización.	Cantidad	Trimestral	5
GESTIÓN FINANCIERA	10	Al cierre de la vigencia 2024 lograr el equilibrio presupuestal.	Ofertar el portafolio de (los) servicios de salud a diferentes sectores del mercado, de tal manera que se logre el cumplimiento del plan de ventas para cada vigencia. Radicación oportuna de la facturación generada verificando el cumplimiento de	12	Equilibrio Presupuestal.	(Valor de la ejecución de ingresos totales recaudados en la vigencia / Valor de la ejecución de gastos comprometidos en la vigencia) *100	Porcentaje	Mensual	97%
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO - MERCADERO	11	Implementar el 90% Plan de Mercadeo de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E en cada vigencia.	Desarrollando las 5 etapas planteadas del plan de mercadeo propuesto y aprobado Etapas 1: Planteamiento de Objetivos Etapas 2: Análisis de la situación actual frente al: Aseguramiento, Grupos Etáreos, Producción de la Subred por EPS.	13	Implementación del Plan de Mercadeo de Servicios de Salud de acuerdo con el contexto actual.	(Número de actividades ejecutadas del Plan de Mercado para la vigencia / Total de actividades planteadas en el Plan de Mercadeo para la vigencia) * 100	Porcentaje	Trimestral	90%
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO - MERCADERO	12	Cumplir El 90% Plan de Venta de Servicios de Salud en cada vigencia.	Desarrollando las 5 etapas planteadas del plan de mercadeo propuesto y aprobado Etapas 1: Diagnóstico institucional frente al mercado y zona de influencia (DOFA), Elaboración plan de mercadeo 2020-2021, aprobado por la gerencia Etapas 2: Diagnóstico de población objeto y	14	Cumplimiento del Plan de Ventas de Servicios de Salud ejecutado de acuerdo al contexto actual.	(Número de actividades ejecutadas del plan de ventas para la vigencia / Total de actividades planteadas en el Plan de Ventas para la vigencia) * 100	Porcentaje	Trimestral	90%
GESTIÓN DE CONTRATACIÓN	13	A 2024 realizar la liquidación del 100% de los contratos con saldos comprometidos no ejecutados, para contribuir con la sostenibilidad financiera de la Subred.	Realizar cruce de información entre la Dirección de Contratación y Presupuesto para identificar los contratos cuya ejecución haya terminada y se encuentren saldos presupuestales por reintegrar. Proyectar matriz de contratos para liquidar de vigencias anteriores	15	Liquidación de contratos de Bienes y Servicios.	(Número de contratos liquidados vigencias anteriores / Número Total de contratos identificados de vigencias anteriores) *100	Porcentaje	Semestral	100%
GESTIÓN JURÍDICA	14	A 2024 lograr el 100 % de adherencia de los colaboradores al programa de prevención de daño antijurídico.	Etapas 1: Documentar el programa de prevención de daño antijurídico con base al plan de acción de su política. Etapas 2: Socializar e implementar el programa de prevención de daño antijurídico - Capacitación según perfil por Unidad - Medir la Aprobación programa de Actualización y ejecución del Plan de implementación de la política pública de Servicio a la Ciudadanía.	16	Adherencia de los colaboradores al programa de prevención de daño antijurídico.	(Número de colaboradores evaluados con cumplimiento de los criterios evaluados superiores al 90% / Número total de colaboradores evaluados) *100	Porcentaje	Semestral	80%
PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y SERVICIO AL CIUDADANO	15	Dar cumplimiento al 90% de los estándares de implementación de la política pública de Servicio a la ciudadanía de acuerdo al decreto 197 de 2014 para cada vigencia.	Actualización y ejecución del Plan de implementación de la política pública de Servicio a la Ciudadanía.	17	Cumplimiento de los estándares para la implementación de la política pública de Servicio a la Ciudadanía.	(Número de acciones implementadas en cada vigencia / Número total de acciones de programadas en cada vigencia) *100%	Porcentaje	Semestral	90%

PARTICIPACIÓN COMUNITARIA Y SERVICIO AL CIUDADANO	16	Dar cumplimiento al 90% de los estándares de implementación de la política pública de Participación Social en Salud de acuerdo al Decreto 2063 de 2017 para cada vigencia.	Actualización y ejecución del Plan de implementación de la política pública de Participación Social en Salud incorporando lineamientos de la Estrategia de gobierno abierto en salud de Bogotá D.C. (GABO). Suscripción de plan de acción anual	18	Cumplimiento de los estándares definidos para la implementación de la política pública de Participación Social en Salud.	(Número de acciones implementadas en la vigencia / Número total de acciones programadas para la vigencia)*100	Porcentaje	Semestral	90%
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	17	A 2024 dar cumplimiento del 100% del Proyecto Institucional de Planeación Estratégica – PIPE 2020 - 2024.	Desarrollando las 7 etapas del Proyecto Institucional de Planeación Estratégica, de acuerdo a las dimensiones planteadas y al máximo cumplimiento del cronograma propuesto y aprobado.	19	Cumplimiento del Proyecto Institucional de Planeación Estratégica (PIPE 2020 - 2024), desarrollado de acuerdo al Cronograma.	(Número de actividades realizadas según el cronograma para el periodo) / (Total de actividades programadas según cronograma para el periodo) * 100	Porcentaje	Trimestral	90%
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	18	Cumplir el 90% con evaluación satisfactoria del Plan de Gestión Gerencial en cada vigencia aplicable.	ENFOQUE 1. Realizar monitoreo de los indicadores de la Resolución 408 de 2018 en cada uno de los Planes Operativos Anuales de los procesos. 2. Realizar consolidación en la matriz de evaluación del Plan de Gestión del Gerente para la vigencia	20	Cumplimiento de la evaluación del Plan de Gestión de Gerencia evaluado de acuerdo con la matriz normativa (Res 408 de 2018)	(Resultado numérico de la matriz de evaluación / 5: calificación máxima posible)* 100	Porcentaje	Semestral	90%
GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO	19	A 2024 lograr el 90% de implementación del Plan Estratégico de Acreditación de la Subred.	1- Formulación (o Actualización si es el caso) y aprobación del Plan Estratégico de Acreditación de la subred. 2- Socialización y Alistamiento 3- Implementación (con los avances proyectados para cada vigencia hasta	21	Cumplimiento del plan de estratégico de acreditación de la Subred Sur Occidente.	(N° actividades realizadas en el periodo / Total de actividades programadas en el periodo) *100%	Porcentaje	Trimestral	≥90%
GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO	20	Disminuir en 0,5 la tasa de ocurrencia de las 3 primeras causas de evento adverso en la subred para cada vigencia.	Fase 1: Diseño de estrategias de fortalecimiento Fase 2: Establecer línea base. Estructurar los acompañamientos en los servicios Fase 3: Establecer mecanismo de autocontrol y supervisión con las	22	Reincidencia de eventos adversos.	Porcentaje de reincidencia del periodo anterior menos la reincidencia de eventos adverso del periodo actual	Porcentaje	Semestral	76%
GESTIÓN DE LA CALIDAD Y MEJORAMIENTO CONTINUO	21	A 2024 lograr Percepción positiva del cliente externo por encima del 90 % en la encuesta de Humanización de la subred.	Fase 1: aplicación periódica de la encuesta establecida Fase 2: Socialización de los resultados en institución Fase 3: Establecer acciones de mejoramiento con los responsables Fase 4: implementar medición al	23	Percepción de la encuesta de humanización para el cliente externo.	(Número de usuarios con percepción positiva de cultura de humanización / Total de usuarios evaluados en cultura de humanización)*100	Porcentaje	Anual	≥90%
GESTIÓN DEL AMBIENTE FÍSICO	22	A 2024, Lograr el 100% en el cumplimiento del Plan Institucional de Archivos-PINAR	Fase 1: Formular el Plan Institucional de Archivos-PINAR Fase 2: Formular el programa de gestión Documental-PGD Fase 3: Elaborar los Planes de Acción del PINAR y el PGD propuesto para cada vigencia	24	Cumplimiento del Plan Institucional de Archivos-PINAR	(Número de actividades ejecutadas del PINAR en la vigencia / Total de actividades programadas para cada vigencia)*100	Porcentaje	Trimestral	100%
GESTIÓN DEL AMBIENTE FÍSICO	22	A 2024, Lograr el 100% en el cumplimiento del Programa de Gestión Documental-PGD.	Fase 1: Formular el Plan Institucional de Archivos-PINAR Fase 2: Formular el programa de gestión Documental-PGD Fase 3: Elaborar los Planes de Acción del PINAR y el PGD propuesto para cada vigencia	25	Cumplimiento del Programa de Gestión Documental-PGD	(Número de actividades ejecutadas del PGD en la vigencia / Total de actividades programadas para la vigencia)*100	Porcentaje	Trimestral	100%
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	23	A 2024 dar cumplimiento del 100% de las actividades proyectadas para reconocimiento como Hospital Universitario.	Fase 1: Revisar frente a la normativas vigentes los estándares aplicables para reconocimiento como hospital universitario. Fase 2: Autoevaluación Frente a los estándares de Hospital Universitario. *Escenario de Práctica Fontibón como	26	Cumplimiento de las actividades descritas en cada fase de la iniciativa para la Unidad de Fontibón como Unidad Acreditada en Salud.	(N° actividades realizadas en el periodo para la Unidad Acreditada / Total de actividades programadas en el periodo para la Unidad Acreditada) *100%	Porcentaje	Trimestral	100%
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	23	A 2024 dar cumplimiento del 100% de las actividades proyectadas para reconocimiento como Hospital Universitario.	Fase 1: Revisar frente a la normativas vigentes los estándares aplicables para reconocimiento como hospital universitario. Fase 2: Autoevaluación Frente a los estándares de Hospital Universitario. *Escenario de Práctica Fontibón como	27	Cumplimiento de las actividades descritas en cada fase de la iniciativa para las Unidades de Patio Bonito Tintal y Occidente de Kennedy.	(N° actividades realizadas en el periodo para la Unidad Acreditada / Total de actividades programadas en el periodo para la Unidad Acreditada) *100%	Porcentaje	Trimestral	100%
GESTIÓN DEL CONOCIMIENTO	24	A 2024 dar cumplimiento del 100% de las actividades proyectadas para certificar el centro de investigaciones en BPC.	Fase 1: Revisar frente a la normatividad vigente los estándares aplicables para reconocimiento como centro de investigaciones – BPC. Fase 2: Autoevaluar como centro de investigaciones los estándares normativos vigentes	28	Cumplimiento de las actividades descritas en cada fase de la iniciativa para certificar el centro de investigaciones en BPC.	(N° actividades realizadas en el periodo / Total de actividades programadas en el periodo) *100%	Porcentaje	Trimestral	100%
GESTIÓN DE COMUNICACIONES	25	Lograr un 94% de efectividad de las estrategias de comunicaciones definidas en el Manual de Comunicaciones.	Fase 1: Diseño e inclusión de la estrategia en el Manual de Comunicaciones. Fase 2: despliegue e implementación de la estrategia. Fase 3: Verificación del cumplimiento de las actividades y la medición de la	29	Efectividad de las estrategias de comunicaciones: Atributos: Oportunidad Precisión Comprensión Complejidad	(Sumatoria del porcentaje resultado de los atributos evaluados / total de atributos evaluados)*100	Porcentaje	Semestral	≥94%
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	26	A 2024 implementar al 90% la estrategia de formalización y dignificación laboral en la subred, que incluya la provisión de empleos en vacancia definitiva, estudio de cargas laborales y rediseño institucional conforme a lineamientos territoriales y disponibilidad presupuestal.	Desarrollar las acciones pertinentes para garantizar la aprobación de los entes competentes del resultado del estudio de cargas laborales y rediseño institucional. Implementar las acciones pertinentes para garantizar la aprobación de los entes competentes del resultado del estudio de cargas laborales y rediseño institucional conforme a lineamientos y recursos asignados por el ente territorial	30	Cumplimiento del Plan de Acción definido para llevar a cabo la estrategia de formalización, y dignificación laboral.	(Número de acciones desarrolladas del plan de acción para la estrategia de dignificación laboral) / (No. De acciones programadas en el Plan de Acción en el periodo) *100	Porcentaje	Semestral	90%
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	26	A 2024 implementar al 90% la estrategia de formalización y dignificación laboral en la subred, que incluya la provisión de empleos en vacancia definitiva, estudio de cargas laborales y rediseño institucional conforme a lineamientos territoriales y disponibilidad presupuestal.	Desarrollar las acciones pertinentes para garantizar la aprobación de los entes competentes del resultado del estudio de cargas laborales y rediseño institucional. Implementar las acciones pertinentes para garantizar la aprobación de los entes competentes del resultado del estudio de cargas laborales y rediseño institucional conforme a lineamientos y recursos asignados por el ente territorial	31	Vacantes definitivas provistas a través de la estrategia de formalización y dignificación laboral.	(No. De vacantes definitivas provistas en la planta de personal mediante nombramiento provisional en el periodo) / (No. De vacantes definitivas definidas para provisionar según disponibilidad presupuestal en el periodo) *100	Porcentaje	Anual	Número de vacantes provistas según disponibilidad presupuestal y/o el resultado de cargas laborales.
CONTROL INTERNO	27	A 2024 lograr el 100% de adherencia de los funcionarios y colaboradores al Plan Preventivo Disciplinario – j La Oficina de Control Interno Disciplinario Te lo Cuenta !	1. Definir plan preventivo disciplinario. 2. Realizar socialización del plan preventivo disciplinario según estrategias definidas. 3. Implementar las estrategias definidas según manual de comunicaciones. 4. Realizar medición de la adherencia y	32	Adherencia al Plan Preventivo Disciplinario por parte de colaboradores y funcionarios	(N° de criterios con calificación superior al 80% / N° de criterios evaluados para medir la adherencia al Plan Preventivo Disciplinario por parte de colaboradores y funcionario)* 100	Porcentaje	Semestral	50%
GESTIÓN DE TICS	28	A 2024 dar cumplimiento al 100% a la implementación de arquitectura empresarial de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.; con la adopción de la guía G.GEN.03	Dando cumplimiento a los dominios y fases establecidas en la guía de arquitectura empresarial de MINTIC guía G.GEN.03.	33	Implementación de la Arquitectura Empresarial.	(N° actividades ejecutadas priorizadas / N° actividades programadas priorizadas)*100	Porcentaje	Semestral	100%
GESTIÓN DE TICS	29	A 2024 lograr el 95% de intercambio de información en la historia clínica electrónica (HCEU) en la plataforma de Bogotá Salud Digital (BSD), según lo establecido en la Ley 2015 de 2020.	Gestionando los CDA's, formulación médica y agendamiento Distrital, así como los demás componentes definidos por la Secretaría Distrital de Salud en la plataforma de Interoperabilidad Bogotá	34	Interoperabilidad en la plataforma Bogotá Salud Digital	(N° componentes enviados a la plataforma BSD / N° componentes solicitados por SDS)*100	Porcentaje	Semestral	95%
GESTIÓN DE TICS	30	A 2024 Adoptar e Implementar el 80% de la Estrategia de Transformación Digital en Salud, establecida por MINTIC.	Realizando el despliegue y adoptando los lineamientos de las estrategias y políticas de Gobierno Digital y Transformación Digital Fase 1: Evaluación Línea base Fase 2: Planificar la política de Gobierno	35	Implementación de Gobierno Digital y Transformación Digital	(N° actividades ejecutadas priorizadas / N° actividades programadas priorizadas)*100	Porcentaje	Semestral	20%

GESTIÓN DE TICS	31	A 2024 Implementar al 100% el proyecto de TELEUCI.	Realizando el despliegue de los macroproyectos para el fortalecimiento de los procesos asistenciales. <i>Fase 4. Definir la estrategia de</i>	36	Implementación del macroproyecto de TELEUCI. (Según lo programado en cada vigencia)	(N° actividades ejecutadas priorizadas por macroproyecto/ N° actividades programadas priorizadas por macroproyecto)*100	Porcentaje	Semestral	100%
DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO Y DESARROLLO INSTITUCIONAL	32	A 2024 lograr el cumplimiento del 100% de las acciones establecidas para la ejecución de los proyectos de inversión.	Desarrollando las diferentes etapas de la planeación en los proyectos de inversión conforme a la identificación y dimensionamiento de las necesidades, así <i>como el seguimiento de las actividades</i>	37	Cumplimiento de Planes de Trabajo desarrollados para la gestión y ejecución de los Proyectos de Inversión.	(Acciones cumplidas de los planes de trabajo/ Total actividades programadas en los planes de trabajo) * 100	Porcentaje	Semestral	100%
GESTIÓN DEL AMBIENTE FÍSICO	33	A 2024 implementar al 95% el Plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura y dotación hospitalaria de la Subred Integrada de Servicios de Salud Sur Occidente E.S.E.	Fase 1: Elaboración y aprobación del plan anual de mantenimiento a la infraestructura hospitalaria. Fase2: Socializar y ejecutar las acciones actividades planteadas en el plan anual de mantenimiento. Fase 3: Realizar seguimiento a la <i>ejecución del plan y cumplimiento del</i>	38	Cumplimiento del Plan de mantenimiento preventivo de la infraestructura y dotación hospitalaria de la Subred	(Número de Mantenimientos preventivos de infraestructura y dotación hospitalaria, ejecutados en el periodo / Número total de Mantenimientos preventivos de infraestructura y dotación hospitalaria programados para el periodo)*100	Porcentaje	Trimestral	92%